

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *workplace wellbeing* dengan *Job demands* pada personel Direktorat Samapta Polda DIY. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara *workplace wellbeing* dengan *Job demands* pada personel direktorat samapta polda DIY. Subjek penelitian adalah personel Direktorat Samapta Polda DIY yang berusia 18 sampai 30 tahun. Data yang dikumpulkan menggunakan Skala likert yaitu skala *workplace wellbeing* dan skala *Job demands*. Data dianalisis menggunakan korelasi product moment dengan program SPSS v.23. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar $r = -0.200$ dengan nilai $p = 0.006$ ($p < 0.050$).

Kata Kunci : *workplace wellbeing*, *Job demands*, personel direktorat samapta polda
DIY