

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan komponen yang memiliki peran besar dalam menunjang keberhasilan dalam mencapai tujuan organisasi. Karyawan yang memiliki komitmen organisasi akan berusaha keras untuk mencapai tujuan organisasi. Komitmen organisasi adalah suatu keadaan psikologis dimana karyawan merasa memiliki ikatan atau hubungan yang erat dengan organisasi. Salah satu faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi karyawan adalah efikasi diri. Efikasi diri adalah bentuk kepercayaan diri individu terhadap kemampuannya dalam mengatur dan melaksanakan suatu tindakan atau tugas tertentu dalam suatu waktu guna mendapatkan hasil yang diinginkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan komitmen organisasi pada karyawan di PT. Anugerah Griya Utama Batam. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara efikasi diri dengan komitmen organisasi, dimana semakin tinggi efikasi diri karyawan maka akan semakin tinggi pula komitmen organisasi karyawan tersebut. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang, yaitu karyawan PT. Anugerah Griya Utama yang telah bekerja lebih dari 6 bulan. Hasil analisis data menggunakan uji korelasi *Product Moment* koefisien korelasi antara efikasi diri dengan komitmen organisasi adalah $(r_{xy}) = 0,337$ dengan signifikansi $p = 0,006$. Berdasarkan data yang diperoleh diketahui bahwa nilai signifikansi $p < 0,050$ yang berarti ada korelasi positif antara efikasi diri dengan komitmen organisasi karyawan PT. Anugerah Griya Utama, sehingga hipotesis diterima. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,113 yang menunjukkan bahwa efikasi diri berkontribusi sebanyak 11,3% terhadap tingkat komitmen organisasi karyawan.

Kata Kunci: efikasi diri, karyawan, komitmen organisasi.

ABSTRACT

Employees are components that play an important role in supporting success in achieving organizational goals. Employees who have an organizational commitment will strive to achieve organizational goals. Organizational engagement is a psychological state in which employees feel they have or have a close relationship with the organization. One of the factors that influence organizational commitment is self-efficacy. Self-efficacy is a form of individual confidence in their ability to organize and carry out certain actions or tasks at a time in order to achieve the desired results. This study aims to determine the relationship between self-efficacy and organizational commitment to employees at PT. Batam Main Griya Award. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between self-efficacy and organizational commitment, where the higher the employee's self-efficacy, the higher the employee's organizational commitment. Subjects in this study amounted to 60 people, namely employees of PT. Anugerah Griya Utama who has worked for more than 6 months. The results of data analysis using the Product Moment correlation test, the correlation coefficient between self-efficacy and organizational commitment is $(r_{xy}) = 0.337$ with a significance of $p = 0.006$. Based on the data obtained, it is known that the significance value of $p < 0.050$ which means that there is a positive relationship between self-efficacy and organizational commitment of PT. Griya Utama Award, so the hypothesis is accepted. The coefficient of determination (R^2) is 0.113 which indicates that self-efficacy contributes 11.3% to the level of employee organizational commitment.

Keywords: employees, organizational commitment, self-efficacy.