

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *work life balance* dengan produktivitas kerja karyawan milenial. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif yang signifikan antara *work life balance* dengan produktivitas kerja karyawan milenial. Subjek penelitian ini berjumlah 69 orang yang memiliki karakteristik karyawan milenial yang berumur 20-40 tahun. Pengambilan subjek menggunakan purposive sampling dengan data yang dikumpulkan menggunakan skala *work life balance* dan produktivitas kerja. Metode analisis yang digunakan adalah spearman rho karena berdasarkan data yang diterima tidak normal maka dari pearson correlation beralih ke spearman rho. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar $r = 0,471$ dan $p = 0.000$ ($p < 0,050$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *work life balance* dengan produktivitas kerja karyawan milenial.

Kata kunci : Karyawan Milenial, Produktivitas, *Work Life Balance*.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between work life balance and work productivity of millennial employees. The hypothesis proposed is that there is a significant positive relationship between work life balance and work productivity of millennial employees. The subject of this study found 69 people who have the characteristics of millennial employees aged 20-40 years. Subjects were taken using purposive sampling with data collected using a work life balance and work productivity scale. The analytical method used is spearman rho because based on the data received is not normal, then from the pearson correlation switch to spearman rho. Results Based on the analysis, obtained a correlation value of $r = 0.471$ and $p = 0.000$ ($p < 0.050$). These results indicate that there is a positive relationship between work life balance and work productivity of millennial employees.

Keywords: *Millennial Employees, Productivity, Work Life Balance*