

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen*, 18(03), 456-466.
- Adi, P. R. P., & Indrawati, K. R. (2019). Perbedaan keterikatan kerja berdasarkan generasi kerja karyawan pada perusahaan berkonsep THK ditinjau dari etos kerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 46-57.
- Ali, H. & Purwandi, L. (2017). The urban middle class millennials Indonesia: Financial and online behavior. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <http://alvara-strategic.com/wp-content/uploads/whitepaper/The-UrbanMiddle-Class-Millennials.pdf>
- Ambarwati, A. & Raharjo, S. T. (2018). Prinsip kepemimpinan character of a leader pada era generasi milenial. *Philanthropy Journal of Psychology*, 2(2), 114-127.
- Andriyana, A. S., & Supriansyah, S. (2021). Konsep work life balance terhadap produktivitas pegawai yang menerapkan work from home pada masa pandemi covid-19 (studi literatur). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 1-11.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arvian., & Surya, R. (2019). Tempat bekerja dan tinggal untuk kaum milenial. *Jurnal Stupa*, 1 (2), 1413-1424.
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh work from home terhadap kinerja aparatur sipil negara di kantor imigrasi kelas I khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2), 223. <https://doi.org/10.30641/kebijakan.2020.v14.223-242>.
- Ashary, L. (2019). Pengaruh praktik manajemen sumber daya manusia terhadap produktivitas karyawan peternak ayam potong PT. Mitra Gemuk Bersama (MGB) di Kabupaten Jember. *Growth*, 14(2), 72-82.
- Azwar, S. (2014). *Metode penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi (2nded)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Azwar, S. (2020). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Blackburn, H. (2011). Millennials and the adoption of new technologies in libraries through the diffusion of innovations process. Diakses tanggal 22 November 2021 dari <https://digitalcommons.unomaha.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1007&context=crisslibfacpub>
- Bloom, Nicholas and Kretschmer, Tobias and Van Reenen, John Michael, Work-life balance, management practices and productivity (April 2006). Available at SSRN:<https://ssrn.com/abstract=1012387>
- Brough, P., Timms, C., Chan, X. W., & Hawkes, A. (2020). Defining work-life balance. *Handbook of Socioeconomic Determinants of Occupational Health*, 473– 487. Doi: 10.1007/978-3- 030-31438-5
- Budiati, Indah., dkk. (2018). *Statistik gender tematik profil generasi milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak.
- CNBC Indonesia. Buruh RI mahal tapi tak produktif, investor lari ke Vietnam. Diakses tanggal 20 April 2022 dari [https://www.cnbcindonesia.com/news/20200709152721-4-171488/buruh-ri-mahal-tapi-tak-produktif-investor-lari-ke-vietnam#:~:text=Pihak%20Kementerian%20Keuangan%20\(Kemenkeu\)%20mengatakan,lambat%20jika%20dibandingkan%20negara%20tetangga](https://www.cnbcindonesia.com/news/20200709152721-4-171488/buruh-ri-mahal-tapi-tak-produktif-investor-lari-ke-vietnam#:~:text=Pihak%20Kementerian%20Keuangan%20(Kemenkeu)%20mengatakan,lambat%20jika%20dibandingkan%20negara%20tetangga)
- Deal, J. J., Altman, D. G. & Rogelberg, S. G. (2010). Millennials at work: What we know and what we need to do (if anything). *J Bus Psychol*, 25, 191-199.
- Delecta. 2011. Work life balance (*International Journal of Current Research*) April Vol. 3 No. 4.
- Dewi, V. F. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2 (2), 230–244.
- Direnzo, M. S. (2010). An Examination of the roles of protean career orientation and career capital on work and life outcomes. *Journal of Philosophy*, 1-215.
- Erma, I, (2020). Hubungan antara work life balance dengan turnover intention pada karyawan generasi milenial di Indonesia. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Mercubuana Yogyakarta.
- Fardianto, N. A., & Muzakki. (2020). Support at work and home as a predictor of work life balance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 144–153.
- Fatoni, F., Indawati, N., Budiono, E., Kistyanto, A., & Witjaksono, A. D. (2021). Pengaruh entrepreneurial leadership dan work life balance terhadap kinerja

melalui inovasi saat work from home. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship and Innovation*, 1(3), 142–153. <https://doi.org/10.31960/ijoei.v1i3.858>

Gamage, A. S. (2015). The role of HRM in improving labour productivity; An analysis of manufacturing SMEs in Japan. *Sri Lankan Journal of Human Resource Management*, 5(1), 45-59.

Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodemica*, 4(1), 125-135.

Ginting, A. S. (2020). Hubungan antara kebahagiaan dengan produktivitas kerja pada karyawan sales marketing di Yogyakarta. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Mercubuana Yogyakarta.

Gunawan, N. M. & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh stress kerja, komitmen organisasional dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(9), 5344-5371.

Hanaysha, J. (2016). Testing the effects of employee empowerment, teamwork, and employee training on employee productivity in higher education sector. *International Journal of Learning & Development*, 6(1), 164–178. doi : 10.5296/ijld.v6i1.9200

Hasanuddin, A., & Purwandi, L. (2017). *Millennial nusantara pahami karakternya, rebut simpatinya*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Hasibuan. 2003. *Organisasi dan motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hidayatullah, S., Waris, A., Devianti, R. C., Sari, S. R., Wibowo, I. A. & PW, P. M. (2018). Perilaku generasi milenial dalam menggunakan aplikasi go food. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 6(2), 240-249.

Horovitz, B. (4 Mei 2012). Setelah gen X, generasi milenial, apa seharusnya generasi selanjutnya?, USA Today. Diakses pada 16 Agustus 2014, Tersedia: <http://usatoday30.usatoday.com/money/advertising/story/2012-05-03/naming-the-next-generation/54737518/1>.

Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja: Studi Kasus Pada PT X Bandung. *The Winners*, 14(2), 77–86.

Hudson. 2005. *The case for work/life balance: Closing the gap between policy and practice*

INDONESIA.GO.ID. Angkatan kerja produktivitas melimpah. Diakses tanggal 20 April 2022 dari <https://www.kominfo.go.id/content/detail/33004/angkatan-kerja-produktif-melimpah/0/artikel>.

- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Pentingnya work life balance di era digital. Diakses 20 Maret 2022. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13846/Pentingnya-Work-Life-Balance-di-Era-Digital.html>
- Kismanto, B. (2019). Engagement pegawai generasi millennial: Antara gaya komunikasi pimpinan dan iklim organisasi. *Cendekia Niaga*, 3(2), 37-50.
- Lockett, K. 2008. *Work/Life Balance for Dummies*. Australia: Wiley Publishing Australia Pty Ltd
- Mariati. (2013). Pengaruh work life balance & burnout terhadap kepuasan kerja. (*Tesis*). Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.
- McDonald, P., & Bradley, L. (2005). The case for work-life balance: Closing the gap between policy and practice. *Hudson Global Resources*, 20, 20.
- Mea, M. H. D., & Hyronimus, H. (2020). Pengaruh work from home terhadap work-life balance pekerja perempuan di kota Ende. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(2).
- Meuse, D., R, Kenneth., Mlodzik. & J, Kevin. (2010). *A second look at generational differences in the workforce: implications for hr and talent management*. Diakses tanggal 22 oktober 2021 dari <https://www.thefreelibrary.com/A+second+look+at+generational+differences+in+the+workforce%3a...-a0234569313>
- Moedy, D. M. R. (2013). Analisis work-life balance, keinginan untuk meninggalkan organisasi, kepenatan (burnout) dan kepuasan kerja pada dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta (Doctoral dissertation, UAJY).
- Moellfi, Sjahmien.(2003). *Riset Organisasi*. Jakarta: Bharatara Niaga Media
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran work life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: Studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 20 (20), 606-620.
- Naim, M. F. & Lenka, U. (2018). Development and retention of generation y employees: A conceptual framework. *Employee Relations*, 40(2), 433-455.
- Napitupulu, Y. D. R. (2018). Gaya kepemimpinan generasi y di dunia kerja. *Journal Of Business & Applied Management*, 11(1), 081-101.
- Nawawi, H dan Martini H., (1998) *Administrasi personil untuk meningkatkan produktivitas kerja*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Nawawi. H. Hadari, (2008) *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press.

- Ngantung, D. (2013). Survei membuktikan: 60 persen anak muda Indonesia suka berpindah tempat kerja. Diakses tanggal 22 oktober 2021 dari <https://www.tribunnews.com/lifestyle/2013/09/27/survei-membuktikan60-persen-anak-muda-indonesia-suka-berpindah-tempat-kerja>
- Ningrum, D. W. (2016). Mayoritas generasi milenial kutu loncat. Diakses tanggal 2 november 2021 dari <https://www.liputan6.com/tekno/read/2679823/mayoritasgenerasimilenial-kutu-loncat>.
- Nugroho, S., Akbar, S., & Vusvitasari, R. (2008). *Kajian Hubungan Koefisien Korelasi Pearson (r), Spearman-rho (?), Kendall-Tau (?), Gamma (G), dan Somers. Gradien, 4(2), 372-381.*
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia, 8(2), 277-295.*
- Nursya'bani, F. (2016). 2020 Generasi milenial akan dominasi Indonesia. Diakses tanggal 2 november 2021 dari <https://www.republika.co.id/berita/gayahidup/trend/16/03/04/o3hzva384-2020-generasi-milenial-akan-dominasiindonesia>.
- Nurtika, H., & Sariyathi, N. K. (2018). Pengaruh kompensasi finansial dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada pt. asuransi sinarmas cabang Denpasar (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Payman J Simanjuntak, 1987. *Tenaga kerja, produktivitas dan kecenderungan*. Jakarta: SIUP.
- Prastyo, R. A. A. (2022). Pengaruh disiplin, lingkungan dan etos kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada disnaker kabupaten Magetan (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*).
- Pratiwi, K. & Himam, F. (2014). Kualitas kehidupan kerja ditinjau dari kepuasan kerja dan persepsi terhadap kinerja. *Jurnal Psikologi Undip, 13(1), 42-49.*
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh pemberdayaan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(9), 5611-5631.*
- Rahajeng, M. G. (2021). Pengaruh work-life balance terhadap produktivitas kerja karyawan di dki jakarta melalui variabel intervening kepuasan kerja. *Skripsi. Fakultas Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia. Institute Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie.*
- Saina, I., Pio, R., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh worklife balance dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT, 4(3), 1–9.* <https://doi.org/10.35797/jab.4.3.2016.12892>.

- Sari, R. Y. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Pt. Kresna Reksa Finance Samarinda. *Administrasi Publik*, 1(2), 56-60.
- Sedarmayanti, (2004) *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber dayamanusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Simamora, H. (2010) *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Skill Academy By Ruangguru. Mengenal pentingnya work life balance dan 7 cara mencapainya. Diakses tanggal 15 april 2021 dari <https://blog.skillacademy.com/pentingnya-work-life-balance-untuk-produktivitas-kerja>
- Solnet, D. & Hood, A. (2008). Generation y as hospitality employess: framing a research agenda. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 15, 59-68.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Soetrisno, Edy. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Rawamangun, Jakarta: Kharisma Putra Utama. P.
- Suadnyani, D. M. L. & Netra, I. G. S. K. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen Unud*, 7(4), 2289-2322.
- Sukarna, *Kepemimpinan dalam organisasi*,(Bandung: Mandar Maju, 1993), hal, 41
- Sunyoto, D. (2012). *Teori kuesioner dan analisa data sumber daya manusia*. Yogyakarta:CAPS.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Soetrisno, Edy. 2017. *Manajemen sumberdaya manusia*. rawamangun, Jakarta: Kharisma Putra Utama.
- Thamrin, T., & Subarkah, I. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja konveksi famili jaya bobotsari Purbalingga Jawa Tengah. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1).
- Tjuju Yuniarsih dan Suwanto. (2009). *Manajemen sumber daya manusia:Teori, aplikasi dan isu penelitian*, Bandung : Alfabeta.

- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2015). Hubungan antara career capital dan work-life balance pada karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 12(1), 13-22.
- Ulinuha, M. (2016). Analisis faktor internal yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Segara Timber di Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(2), 506-520.
- Umar, H. (2005). *Riset pemasaran dan perilaku konsumen*. Jakarta: Gramedia.
- Umar, Husein. 2004. *Sumber daya manusia dalam organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Warner, J. & Sandberg, A. (2010). Generational leadership. Ready To Manage. Diakses tanggal 30 Oktober 2021 dari <http://www.kiwata.com/pdf/Generational-Leadership.pdf>