

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan di PT. HABE. hipotesis yang diajukan pada penelitian ini yaitu ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan di PT. HABE. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. HABE yang berjumlah 66 orang. Cara pengambilan subjek berdasarkan teknik *sampling purposive*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala Kepuasan Kerja dan skala Keterikatan Kerja. Metode analisis data menggunakan analisis korelasi *Product Moment* dari Pearson. Hasil analisis diperoleh koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,514 dengan  $p < 0,000$ . Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan di PT. HABE. Koefisien determinasi (R Squared) sebesar 0,264 yang berarti bahwa variabel kepuasan kerja memiliki dukungan sebesar 26,4% terhadap keterikatan kerja dan dukungan lain sebesar 73,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

*Kata kunci: karyawan, kepuasan kerja, keterikatan kerja*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between job satisfaction with work engagement on employees at PT. HABE. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between job satisfaction and work engagement on employees at PT. HABE. The subjects in this study were employees at PT. HABE, totaling 66 people. The way of taking the subject is based on sampling purposive technique. Data was collected using the Job Satisfaction scale and the Job Engagement scale. The data analysis method uses Pearson's Product Moment correlation analysis. The results of the analysis obtained the correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0.514 with  $p < 0.000$ . This shows that there is a positive relationship between job satisfaction and work engagement on employees at PT. HABE. The coefficient of determination (R Squared) is 0.264, which means that the job satisfaction variable has 26.4% support for work engagement and 73.6% other support is influenced by other factors not examined by the researcher.*

*Keywords: employee, job satisfaction, work engagement*