

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan di PT. HABE. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka akan diikuti dengan semakin tingginya keterikatan kerja. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja maka akan diikuti dengan semakin rendahnya keterikatan kerja. Hubungan antara kedua variabel ini dibuktikan dengan adanya koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,514 dengan $p < 0,000$. Pada hasil perhitungan diperoleh nilai determinasi (R Squared) sebesar 0,264 yang berarti bahwa variabel kepuasan kerja memiliki dukungan sebesar 26,4% terhadap keterikatan kerja dan dukungan lain sebesar 73,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dikemukakan di atas, maka peneliti mengajukan saran bagi penelitian selanjutnya. Adapun saran yang diajukan peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Subjek Penelitian

Hasil penelitian ini menunjukkan ada hubungan antara kepuasan kerja dengan keterikatan kerja karyawan di PT. HABE. Sehingga, karyawan di PT. HABE diharapkan dapat terus mempertahankan hal positif dalam bekerja yang dapat menimbulkan rasa kepuasan kerja serta mengurangi perilaku negatif ketika bekerja.

Dengan adanya tingkat kepuasan yang tinggi maka akan timbul rasa keterikatan antara karyawan dengan pekerjaannya sehingga karyawan mampu memberikan dukungan secara penuh dalam bekerja yang dapat mempertahankan kegiatan perusahaan dan memajukan perusahaan. Keterikatan kerja karyawan perlu diperhatikan supaya karyawan dapat mempertahankan pekerjaannya di perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, apabila tertarik untuk melakukan penelitian khususnya dengan variabel yang sudah dilakukan dalam penelitian ini diharapkan menggunakan teori terbaru supaya dapat melakukan penyesuaian dengan kondisi saat ini sehingga dapat memberikan data hasil penelitian yang lebih akurat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki dukungan sebesar 26,4% terhadap keterikatan kerja dan sisanya didukung oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian terkait faktor lain yang mempengaruhi keterikatan kerja dengan populasi dan subjek yang lebih besar supaya dapat memberikan hasil penelitian terbaru dan berguna bagi siapapun.