

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, W. A. (2019). Strategi pengembangan sdm dalam persaingan bisnis industri kreatif di era digital. *Adliya*, 115-126.
- Aeni, P. S., & Dwiyantri, R. (2021). Keterikatan kerja ditinjau dari persepsi dukungan organisasi dan etos kerja islami pada karyawan muslim. *Psycho Idea*, 199-211
- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap *employee engagement* (studi pada karyawan PT. PRIMATEXCO). *Journal of Social and Industrial Psychology*, 10-18.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2019). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 1-6.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of employee engagement: Perspectives, issues, research and practice*. Cheltenham: Edward Elgar.
- Amanah, D. (2010). Pengaruh harga dan kualitas produk terhadap kepuasan konsumen pada Majestyk Bakery & cake shop cabang H.M. Yamin Medan. *Jurnal Keuangan & Bisnis*, 71-87.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. (2017). Faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan perusahaan perjalanan wisata di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 426-434.
- Azwar, S. (1986). *Reliabilitas dan validitas: Interpretasi dan komputasi*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Bahasa, B. P. (2016). Retrieved from KBBI Daring: <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/kepuasan>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN & BISNIS*, 9-15.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 309-328.
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Work & Stress*, 187-200.
- Benny, C. J. (2005). Manajemen sumber daya manusia di perguruan tinggi. *JURNAL Administrasi Pendidikan*, 59-81.
- Bertolomeus, R. P., & Putrianti, F. G. (2018). Kepuasan kerja dan *work engagement* pada pegawai universitas "X". *Jurnal Spirits*, 86-97.
- BPS Kabupaten Klaten. (2019, Januari 30). *Kelompok sentra industri dan jumlah unit usaha menurut bidang usaha di Kabupaten Klaten Tahun 2017*. Retrieved Maret 31, 2022, from Badan Pusat Statistik Kabupaten Klaten: <https://klatenkab.bps.go.id/statictable/2019/01/30/328/kelompok-sentra-industri-dan-jumlah-unit-usaha-menurut-bidang-usaha-di-kabupaten-klaten-tahun-2017.html>
- Calam, A., & Qurniat, A. (2016). Merumuskan visi dan misi lembaga pendidikan. *Jurnal Ilmial Santikom*, 53-68.
- Carnegie, D. (2012). *What drives employee engagement and why it matters*. Dale Carnegie Training.
- Damrus, Noviar, H., Hidayat, M. R., & Irmalis, A. (2021). Analisis faktor-faktor tingkat keterikatan dan kepuasan dosen dan tenaga kependidikan di PTN-Baru. *Indonesian Journal of Social Science Education* , 87-94.

- Daud, N. (2010). Jaminan kerja dan hubungannya dengan kepuasan kerja dan komitmen terhadap organisasi. *International Conference on Ethics and Professionalism 2010*, (pp. 474-491).
- Deviyanti, A. D., & Sasono, A. D. (2015). Pengaruh sumber daya pekerjaan (*job resources*) dengan keterikatan kerja (*work engagement*) sebagai mediator terhadap perilaku proaktif (Studi pada karyawan PT RGA International Indonesia) . *MAGISTRA*, 16-30.
- Dewantara, M. T., & Wulanyani, N. M. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan keadilan organisasional terhadap keterikatan kerja pada karyawan hotel swasta X di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana* , 321-319.
- Dewinda, H. R., Ancok, D., & Widyarini, N. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap keterikatan kerja pada karyawan rumah sakit. *Psyche*, 217-222.
- Dhermawan, A. A., Sudibya, I. G., & Utama, I. W. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 173-184.
- Diatmi, K., & Fridari, I. G. (2014). Hubungan antara dukungan sosial dengan kualitas hidup pada orang dengan hiv dan aids (odha) di Yayasan Spirit Paramacitta. *Jurnal Psikologi Udayana*, 353-362.
- Elvani, S. (2019). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan Ramayana Tanjung Karang Bandar Lampung*. Lampung: UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN.
- Fortunata, P., & Quamila, N. (2019, Desember 27). *Perbedaan karyawan baru vs karyawan lama saat di kantor*. Retrieved Juni 27, 2022, from Kumparan: <https://kumparan.com/karjaid/perbedaan-karyawan-baru-vs-karyawan-lama-saat-di-kantor-1sWVm5x6MC1/full>
- Gallup. (2017). *State of the global workplace*. Washington D.C.: Gallup.

- Gallup. (2021). *State of the global workplace 2021 repport*. Washington DC: Gallup.
- Hadi, S. (2015). *Statistik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Halias, D. S., & Prahara, S. A. (2020). Kepuasan kerja dengan employee engagement pada driver ojek online. *Psyche*, 95-100.
- Hardani. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hazlina, A., & Sawitri, D. R. (2015). Hubungan antara koping stres dengan kepuasan kerja pada guru sekolah menengah pertama negeri (SMPN) di Kota Tangerang. *Jurnal Empati*, 169-174.
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* , 135-142.
- Joblist. (2021, Oktober 7). *Q3 2021 united states job market report*. Retrieved April 23, 2022, from Joblist: <https://www.joblist.com/jobs-reports/q3-2021-united-states-job-market-report>
- Kertiriasih, N. N., Sujana, I. W., & Suardika, I. N. (2018). The effect of leadership style to job satisfaction, employee engagement and employee performance (Study at PT. Interbat, Bali, Nusra, and Ambon). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 20592-20600.
- Lusianingrum, F. P., & Affifatusholihah, L. (2020). Pengaruh keterikatan kerja dan dukungan rekan kerja terhadap kinerja tugas. *Inovbiz*, 29-33.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi edisi 10*. Yogyakarta: Andi.
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan work engagement ditinjau dari masa kerja pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 24-35.

- Maharani, A. P., & Mujiasih, E. (2020). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi gaji pokok dengan *work engagement* pada pegawai honorer. *Jurnal Empati*, 510-521.
- Mahyuddin, Kurniullah, A. Z., A. H., Rahayu, P. P., B. P., Sipayung, P. D., . . . M. B. (2021). *Teori organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Man, G. S., & Hadi, C. (2013). Hubungan antara perceived organizational support dengan work engagement pada guru sma swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 90-99.
- Mandala, C. I., & Nurendra, A. M. (2020). Tuntutan pekerjaan dan keterikatan kerja pada karyawan bank: Peran efikasi diri sebagai moderator. *Psikologika*, 291-304.
- Manik, E., & Wiarah. (2014). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja paramesia di rumah sakit Cibabat Kota. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* , 62-72.
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja (studi pada karyawan sekolah tinggi ilmu farmasi ”YAYASAN PHARMASI” Semarang) . *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1-22.
- Michael, T. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (edisi revisi)*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie.
- Morrison, E. W., & Phelps, C. C. (1999). Taking charge at work: Extrarole efforts to initiate workplace change. *Academy of Management Journal*, 403-419.
- Muslih, B. (2012). Analisis pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. *JURNAL APLIKASI MANAJEMEN*, 799-810.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja dan beban kerja. *Maneggio*, 170-183.

- Nugroho, D. S., & Sutjipto, M. (2016). Hubungan antara kepuasan kerja dengan perilaku kewargaorganisasian (pko) guru di SMK Negeri Kecamatan Pasar Minggu Kota Administrasi Jakarta Selatan (2015). *Jurnal Ilmiah untuk peningkatan mutu manajemen pendidikan*, 51-62.
- Numberi, A., & Setiawan, M. (2013). Pengaruh kondisi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga kerja outsourcing (Studi pada PT Bank Papua Kantor Pusat Jayapura). *JURNAL APLIKASI MANAJEMEN*, 145-154.
- Nurendra, A. M., & Purnamasar, W. (2017). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerjapada pekerja wanita. *Indigenous*, 148-154.
- Nurmawan. (2017). *Kegiatan ekonomi*. Retrieved from docplayer: <https://docplayer.info/32799476-Judul-kegiatan-ekonomi-mata-pelajaran-ekonomi-kelas-i-satu-nomor-modul-eko-i-02.html>
- Panjaitan, A., & Jatmiko, B. (2014). Pengaruh motivasi, stres, dan rekan kerja terhadap kinerja auditor. *Jurnal Efektif*, 1-18.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 49-67.
- Piartrini, P. S. (2012). Keterikatan karyawan merupakan alternatif, ketika kepuasan kerja dan komitmen tidak cukup untuk meningkatkan kinerja organisasi. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*, 1-12.
- Pitasari, N. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan : studi literatur. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 1-11.
- Pramana, B. A. (2020, Oktober 17). *Inilah hak dan kewajiban pekerja yang harus diketahui perusahaan*. Retrieved from Legistra: <https://legistra.id/berita/hak-dan-kewajiban-karyawan-dalam-perusahaan>

- Pratiwi, I. Y., & Ardana, I. K. (2015). Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasional terhadap intention to quit karyawan pada PT. BPR Tish Batubulan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 2036-2051.
- Puspita, M. D. (2012). Hubungan antara dukungan sosial dan makna kerja sebagai panggilan (calling) dengan keterikatan kerja. *Calyptra*, 1-17.
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2014). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di human capital center PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 47-58.
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan antara dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal Empati*, 199-205.
- Rashid, H. A., Asad, A., & Ashraf, M. M. (2011). Factors persuading employee engagement and linkage of ee to personal & organizational performance . *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 98-108.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh motivasi, pengawasan, dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. *Jurnal Maneggio*, 117-128.
- Safitri, R. M. (2017). *Modul praktikum analisis data*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Samsuni. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al Falah*, 113-124.
- Santoso, M. R., & Jatmika, D. (2017). Hubungan resiliensi dengan work engagement pada agen asuransi PT X. *Jurnal Ecopsy*, 117-123.
- Saragih, S. M., Lestari , A., & Hutasuhut, M. S. (2020). Implementasi fuzzy tsukamoto dalam menentukan upah gaji karyawan perbulan. *Jurnal Penerapan Kecerdasan Buatan*, 105-110.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire. *Educational and Psychological Measurement*, 701-716.

- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Rom´A, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal Of Happiness Studies*, 71-92.
- Sholeha, M., Kristanti, M., & Jokom, R. (2015). Kepuasan kerja karyawan gogo café di hotel Oval Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen*, 396-409.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sofiaha, D., & Kurniawan, G. B. (2019). Hubungan self-efficacy dengan employee work engagement pada karyawan . *Jurnal Fenomena*, 54-61.
- Sofyanty, D. (2018). Pengaruh kontrak psikologis dan psychological well being terhadap keterikatan kerja. *Widya Cipta*, 96-102.
- Spector. (1997). *Job satisfaction: application, assessment, causes, and consequences*. New Delhi: SAGE Publications.
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks* , 78-88.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiawati, R. (2012). Pengaruh upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja dan kesejahteraan masyarakat di provinsi di indonesia. *Jurnal EKSOS*, 192-211.
- Suprihati. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*, 93-112.

- Suryadi, D. (2012). Pentingnya visi dan misi dalam mengelola suatu usaha. *Jurnal Asy- Syukriyyah*, 17-35.
- Syahidillah, A., & Archianti, P. W. (2019). Hubungan commuting stress dengan keterikatan kerja pada karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris*, 55-64.
- Syamtar, M. C., & Mayasari, I. (2019). Anteseden keterikatan karyawan . *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* , 134-145.
- Taluke, D., Lakat, R. S., & Sembel, A. (2019). Analisis preferensi masyarakat dalam pengelolaan ekosistem mangrove di pesisir pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Spasial*, 531-540.
- Triwijanarko, R. (2017, Oktober 27). *Hanya 25% karyawan millennials yang loyal dengan kantornya*. Retrieved from Marketeers: <https://marketeers.com/karyawan-milenial-yang-loyal/>
- Vazirani, N. (2007). *Employee engagement*. Nerul: SIES College of Management Studies.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 97-115.
- Wibowo, I. G., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 125-145.
- Widiasih, P. A. (2017). Peran kepemimpinan profetik dan pemberdayaan psikologis dalam membangun keterikatan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi*, 31-41.
- Winata, E. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 1-17.

Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., & Fischbach, A. (2013). Work engagement among employees facing emotional demands. *Journal of Personnel Psychology*, 74-84.

Yuwanto, L. (2014). Self leadership dan work engagement. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Surabaya*.