

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik peran ganda dengan *burnout* pada karyawan yang telah menikah. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara konflik peran ganda dengan *burnout* pada karyawan yang telah menikah. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 70 orang yang memiliki karakteristik karyawan wanita yang sudah menikah. Cara pengambilan subjek dengan menggunakan sampling insidental. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala Konflik Peran Ganda dan Skala *Burnout*. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,923 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara konflik peran ganda dengan *burnout*. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,852 variabel konflik peran ganda menunjukkan kontribusi 85,2% terhadap *burnout* dan sisanya 14,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci:** *burnout*, karyawan yang telah menikah, konflik peran ganda

### ***Abstract***

*This research aims to determine the relationship between dual role conflict and burnout on married employees. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between dual role conflict and burnout on married employees. The subjects in this study were 70 people who had characteristics of married employees. How to take the subject using the incidental sampling method. Retrieval of this research data using dual role conflict Scale and Burnout Scale. The data analysis technique used is product moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained the correlation coefficient (R) of 0.923 with  $p = 0,000$  ( $p < 0.05$ ). These results show that there is a significant positive relationship between dual role conflict and burnout. The acceptance of the hypothesis in this study shows that the coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.852 dual role conflict variables contributed 85,2% to burnout and the remaining 14,8% was influenced by other factors.*

*Keywords: burnout, dual role conflict, married employees*