

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1), 33–48.
- Akbar, Z., & Kartika, K. (2016). Konflik peran ganda dan keberfungsian keluarga pada ibu yang bekerja. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5, 2.
- Ardiansyah, N. (2017). *Pengaruh konflik peran ganda terhadap psychological well being pada guru SLB di malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas* (Edisi keempat). Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2021). Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin (Persen). Diakses tanggal 23 Maret 2022 dari <https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>.
- Bumulo, R. O., Stefany, S. , & Widjaja, D. C. (2018). Analisa pengaruh work-family conflict terhadap tingkat stres kerja dan kinerja karyawan wanita di hotel bintang 4 dan 5 di surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Cahyadi, A., & Apollo. (2012). Konflik peran ganda perempuan menikah yang bekerja ditinjau dari dukungan sosial keluarga dan penyesuaian diri. *Jurnal Widya Warta*, 36(2).
- Cristy, R., & Jatmika, D. (2019). Hubungan antara work family conflict dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawati yang telah menikah di pt. K. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 1(2), 1–13.
- Dewi, S. S. (2017). Hubungan konflik peran ganda dengan ketakutan untuk sukses pada ibu yang bekerja di PT. bumi sari prima pematang siantar. *Psikologi Konseling*, 10(1).
- Diaz, R. (2007). *Hubungan antara burnout dengan motivasi berprestasi akademis pada mahasiswa yang bekerja*. Universitas Gunadarma.
- Ermawati. (2016). Peran ganda wanita karier (konflik peran ganda wanita karier ditinjau dalam perspektif islam). *Jurnal Edutama*, 2(2).

- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). Antecedents and outcomes of work-family conflict: testing a model of the work-family interface. *Journal of Applied Psychology, 77*(1).
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (1993). *Behavior in organizations*. Allyn and Bacon.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review, 10*(1), 76–88.
- Hakanen, J. J., & Koivumäki, J. (2014). Engaged or exhausted - How does it affect dentists' clinical productivity? *Burnout Research, 1*(1), 12–18.
- Handayani, A., Afiati, T., & Adiyanti, M. G. (2015). Studi eksplorasi makna keseimbangan kerja keluarga pada peran ganda. *Seminar Psikologi Dan Kemanusiaan, 2003*, 30–36.
- Hardiani, W. A. A., Rahardja, E., & Yuniawan, A. (2017). *Pengaruh konflik peran dan role overload terhadap burnout dan dampaknya pada cyberloafing (studi pada pt pln (persero) pusat manajemen konstruksi)*. Universitas Diponegoro.
- Hardiyanti, R. (2013). Burnout ditinjau dari big five factors personality pada karyawan kantor pos pusat malang. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan, 1*(2), 343–360.
- Hurlock, E. B. (2011). *Psikologi perkembangan : Suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan* (Edisi kelima). Jakarta. Erlangga.
- Inriani, A. (2016). *Hubungan antara konflik peran ganda dengan burnout pada pekerja pabrik berstatus ibu di PT. kawasan industri makassar*. Universitas Negeri Makassar.
- Ivancevich, M. J., Konopaske, Robert, Matteson, & Michael T. (2005). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta. Erlangga.
- Jackson, S. E., Schwab, R. L., & Schuler, R. S. (1986). Toward an understanding of the burnout phenomenon. *Journal of Applied Psychology, 71*(4).
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2020). Burnout dalam bekerja dan cara mengatasinya. Diakses tanggal 25 Oktober 2022 dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13618/Burn-Out-dalam-Bekerja-dan-Upaya-Mengatasinya.html>.
- Marettih, A. K. E. (2013). Work family conflict pada ibu pekerja (Studi fenomenologi dalam perspektif gender dan kesehatan mental). *Sosial Budaya, 10*(1), 27–37.

- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). Keseimbangan kerja-kehidupan pada wanita karir. *Jurnal Ecopsy*, 5(1), 43–50.
- Nelma, H. (2019). Gambaran burnout pada profesional kesehatan mental. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan SDM*, 8(1), 12–27.
- Parlagutan, M. T., & Pratama, M. Y. (2016). Hubungan work family conflict dengan stres kerja pada perawat wanita di rumah sakit putri hijau medan. *Jurnal Riset Hesti Medan Akper Kesdam I/BB Medan*, 1(1), 10–15.
- Prijayanti, I. (2015). *Pengaruh beban kerja dan dukungan sosial terhadap burnout pada karyawan PT. X*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Putri, A. A., & Mulyana, O. P. (2019). Hubungan antara konflik peran ganda dengan kecenderungan burnout pada perawat RSUD pamekasan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(3).
- Rachmaputri, R., & Haryanti, K. (2015). Hubungan dukungan sosial keluarga dan kepuasan kerja dengan work-family conflict pada anggota ikatan wanita pengusaha Indonesia (IWAPI) Jawa Tengah. *Psikodimensia*, 14(2), 55–75.
- Rahmah, A., & Salendu, A. (2020). Peran moderasi work-life enrichment terhadap hubungan antara boundary management strategy dan emotional exhaustion. *Jurnal Psikogenesis*, 8(2), 211–227.
- Rahmati, Z. (2015). The study of academic burnout in students with high and low level of self-efficacy. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 17(1), 49–55.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia*. BPFE Yogyakarta.
- Sabuhari, R., Soleman, M. M., & Zulkifly, Z. (2016). Pengaruh work-family conflict terhadap stres kerja (studi kasus pada ibu yang bekerja sebagai guru di kota ternate). *Humano: Jurnal Penelitian*, 7(2), 113–125.
- Santrock, J. W. (2011). *Life-span development: Perkembangan masa hidup* (Edisi ketiga). Jakarta. Erlangga.
- Sarafino, E. P., & Timothy W. Smith. (2011). *Health Psychology: biopsychosocial Interactions*. John Wiley & Sons, Inc.
- Schaufeli, W. B., & Buunk, B. P. (2003). *Burnout: an overview of 25 years of research and theorizing*. The Handbook of Work and Health Psychology.
- Septiani, K. A. (2016). *Pengaruh konflik peran ganda dan dukungan sosial terhadap stres kerja pada wanita*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and organizational psychology*. John Wiley & Sons.

- Sugiarto, S. (2018). Hubungan antara konflik peran ganda dengan komitmen kerja pada karyawan UPT diklat pegawai provinsi RIAU. *Jurnal Pendidikan Guru*, 1(1), 19–24.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Susanti, S., & Ekayati, I. N. (2013). Peran pekerjaan, peran keluarga dan konflik pekerjaan pada perawat wanita. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 2(2), 183–190.
- Susanto, S. (2010). Analisis pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap kepuasan kerja pengusaha wanita di kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Aset*, 12(1), 75–85.
- Umam, K. (2010). *Perilaku organisasi*. Bandung. CV Pustaka Setia.
- Undang-Undang No. 12 Tahun 1948 tentang Undang-Undang Kerja. Sekretariat Negara, Jakarta.
- Undang-Undang No. 13 Pasal 77 – Pasal 85 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Sekretariat Negara, Jakarta.
- Undang-Undang No. 16 Tahun 2019 tentang Perkawinan. Sekretariat Negara, Jakarta.
- Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). *Uji persyaratan analisis*. Klik Media.
- Wijaya, I. M. A. P., & Wibawa, I. M. A. (2020). Beban kerja berpengaruh terhadap burnout dengan variabel work family conflict sebagai pemediasi. *E-Jurnal Manajemen*. 9(2), 597–616.
- Wijayanti, A. T., & Indrawati, E. S. (2016). Hubungan antara konflik peran ganda dengan kepuasan pernikahan pada wanita yang bekerja sebagai penyuluh di kabupaten Purbalingga. *Jurnal Empati*, 5(2), 282–286.
- Wulandari, D., & Wibowo, U. D. A. (2013). Hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja Handayani, A., Afiati, T., & Adiyanti, M. G. (2015). Studi eksplorasi makna keseimbangan kerja keluarga pada peran ganda. *Seminar Psikologi Dan Kemanusiaan*, 2003, 30–36.