

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan generasi Z. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dengan sampel sebesar 60 karyawan yang berusia minimal 17 tahun dan maksimal 25 tahun. Analisis data yang digunakan yaitu regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan generasi Z, dengan tingkat signifikansi gaya kepemimpinan sebesar $0,018 < 0,05$, motivasi $0,03 < 0,05$ dan disiplin kerja $0,00 < 0,05$. Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan generasi Z.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, motivation and work discipline on the performance of Generation Z employees. This research was conducted with a quantitative approach. Primary data collection is done by distributing questionnaires with of 60 employees with a minimum age of 17 years and a maximum of 25 years. Analysis of the data used is multiple linear regression. The result of this study indicate that leadership style, motivation and work discipline have a positive and significant effect on the performance of Generation Z employees., with a leadership style significance level of $0.018 < 0.05$, motivation $0.03 < 0.05$, work discipline simultaneously have a positive and significant effect on the performance of generation Z employees.

Keywords: *Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance.*