

## ABSTRAK

Rotasi pekerjaan bertujuan untuk dapat meningkatkan pengembangan karir dalam diri karyawan khususnya di Surat Kabar X. Dalam hal ini, setiap karyawan yang melakukan rotasi pekerjaan perlu kemampuan untuk beradaptasi agar dapat meningkatkan karirnya. Dalam hal ini, salah satu kemampuan yang harus dimiliki setiap karyawan ketika melakukan rotasi kerja adalah kemampuan adaptabilitas karir. Adaptabilitas karir merupakan hal yang penting karena adaptabilitas karir dapat membuat seorang karyawan mampu beradaptasi dan bekerja sesuai dengan keadaannya lingkungannya maupun diluar lingkungan kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan adaptabilitas karir pada Karyawan Surat Kabar X. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya Hubungan yang positif antara efikasi diri dengan adaptabilitas karir pada Karyawan Surat Kabar X. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini ada skala. Ada dua skala psikologis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala efikasi diri dan adaptabilitas karir. Analisis data dilakukan dengan bantuan program *software*. Hasil uji korelasi *product moment* dari pearson menunjukkan nilai  $r_{xy}$  sebesar 0,614 (positif) dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang positif antara efikasi diri dengan adaptabilitas karir pada Karyawan Surat Kabar X. Maka, hipotesis dalam penelitian ini diterima. Selain itu, nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 0,377 yang artinya sumbangan efikasi diri dengan adaptabilitas karir sebesar 37,7%. Hal tersebut menunjukkan bahwa sebanyak 62,3% disebabkan oleh variabel yang lain.

Kata Kunci: Adaptabilitas Karir, Efikasi Diri, Karyawan Surat Kabar X

## **Abstract**

*Job rotation aims to be able to improve career development in employees, especially in X Newspaper. In this case, every employee who rotates jobs needs the ability to adapt in order to improve his career. In this case, one of the abilities that every employee must have when doing a job rotation is the ability to adapt career. Career adaptability is important because career adaptability can make an employee able to adapt and work according to the circumstances of his environment and outside his work environment. This study aims to determine the relationship between self-efficacy and career adaptability in Newspaper Employees X. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between self-efficacy and career adaptability in Newspaper Employees X Employees. The method of data collection in this study there is a scale. There are two psychological scales used in this study, namely the scale of self-efficacy and career adaptability. Data analysis is carried out with the help of software programs. The results of the product moment correlation test from Pearson showed an  $r_{xy}$  value of 0.614 (positive) with a significance of 0.000 ( $p < 0.05$ ). This shows that there is a positive relationship between self-efficacy and career adaptability in X Newspaper Employees. Thus, the hypothesis in this study was accepted. In addition, the value of the coefficient of determination ( $R^2$ ) was obtained at 0.377, which means that the contribution of self-efficacy with career adaptability was 37.7%. This shows that as much as 62.3% is caused by other variables.*

**Keywords:** Career Adaptability, Self-Efficacy, Newspaper Employees X