

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job crafting* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. X. Hipotesis dalam penelitian ini menyatakan terdapat hubungan positif antara *job crafting* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. X. Dinamika kedua variabel tersebut merupakan hasil persepsi karyawan berupa penilaian terhadap beban kerja (tuntutan) yang diberikan sesuai dengan kemampuan maka dapat menciptakan rasa kepuasan kerja. Penelitian dilakukan kepada 32 karyawan di PT tersebut. Alat pengumpul data yang digunakan oleh peneliti adalah skala *job crafting* yang dikembangkan oleh Tims, Bakker and Derks (2012) dan skala kepuasan kerja yang dikembangkan berdasarkan dimensi-dimensi menurut Luthans (2006). Metode pengumpulan data menggunakan skala Likert dan sumber data diperoleh langsung dari para karyawan dengan menggunakan kuisioner secara online. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan uji korelasi *pearson product moment* dengan dibantu program SPSS versi 25. Hipotesis pada penelitian ini diterima. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan positif ($r_{xy}=0,556$) dan ($p=0,001$) antara *job crafting* dengan kepuasan kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *job crafting* maka semakin tinggi kepuasan kerja pada karyawan PT. X tersebut.

Kata Kunci : kepuasan kerja. *job crafting*