

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang cukup signifikan antara *job crafting* dengan kepuasan kerja dengan korelasi (r_{xy}) sebesar 0,556 dan ($p = 0,001$). Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *job crafting* maka kepuasan kerja juga meningkat. Artinya karyawan yang dapat meningkatkan kreativitas dan inovasi dalam bekerja menunjukkan rasa kepuasan terhadap pekerjaan, sikap pimpinan, gaji/upah, tunjangan dan hubungan dengan rekan kerja. Sebaliknya bila terdapat hubungan negatif maka tinggi *job crafting* akan menurunkan kepuasan kerja. Artinya karyawan yang kurang dapat meningkatkan kreativitas dan inovasi dalam bekerja menunjukkan rasa ketidakpuasan terhadap pekerjaan, sikap pimpinan, gaji/upah, tunjangan dan hubungan dengan rekan kerja.

Hasil penelitian ini juga menunjukkan sumbangan efektif yang diberikan variabel *job crafting* terhadap variabel kepuasan kerja 28,6% dan sisanya 71,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti balas jasa yang adil dan layak, peralatan yang menunjang pelaksanaan pekerjaan dan sikap kebosanan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan lebih memperhatikan permasalahan kepuasan kerja yang dialami para karyawan dengan memberlakukannya tata cara dan sistem pelaksanaan pekerjaan yang mudah dilakukan karyawan, sikap pimpinan yang lebih kooperatif, gaji yang sesuai beban kerja, tunjangan atau bonus yang diberikan sesuai hasil kerja, dan perusahaan dapat mengurangi konflik antar rekan kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meneliti dengan mempertimbangkan faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti di penelitian ini guna melihat faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti loyalitas kerja, *job enrichment*, *job embeddedness*, *job enlargement* dan masih banyak lainnya yang dapat diteliti. Selain itu, bagi peneliti selanjutnya juga dapat meneliti dengan subjek dan lokasi yang berbeda serta metode penelitian yang digunakan juga berbeda agar memberikan wawasan dan ilmu yang lebih luas.

3. Bagi subjek

Bagi karyawan diharapkan dapat mengelola diri dalam penyikapannya terhadap pekerjaan dengan meningkatkan tanggung jawab serta memberikan kontribusi penuh terhadap kinerja di perusahaan, karyawan juga diharapkan dapat beradaptasi dengan tuntutan pekerjaan sesuai dengan keahlian dan kemampuan diri serta dapat berinovasi dan mengurangi hambatan-hambatan yang menghalangi pekerjaan. Dengan demikian karyawan PT tersebut dapat mencapai visi, misi dan tujuan perusahaan.