

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Bersumber dengan hasil analisa dan pembahasan bab I hingga bab IV sehingga bisa disimpulkan yaitu :

1. Berdasarkan hasil validasi dari 20 data pegawai presentase kesesuaiannya sebesar 85% hasil akhir dari sistem mudah dimengerti serta mudah digunakan.
2. Sistem pendukung keputusan ini dapat dijadikan sebagai dasar dalam penentuan pegawai yang layak mendapatkan tunjangan diperusahaan, serta ketetapan yang didapat dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan perhitungan yang dilakukan dengan metode SAW yang menjadi referensi dalam sistem pendukung keputusan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah disebutkan diatas, sehingga saran untuk pengembangan lebih lanjut dari Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penentuan tunjangan pegawai ialah:

1. Perlu dikembangkan atau perbaiki pada sistem yang lebih kompleks agar sistem pendukung keputusan dapat digunakan dalam menentukan tunjangan pegawai hingga seterusnya