

DAFTAR PUSTAKA

- Athamukhaliddinar, R. R. (2019). *Subjective Well-Being, Psychological Well-Being, dan Workplace Well-Being dengan Kesehatan Mental pada Karyawan PT PAL Indonesia (Persero)*. Surabaya: UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Danna, K. & Griffin, R. W. (1999). Health and well-being in the workplace: A review and synthesis of the literature. *Journal of Management*, 25(3), 357-384.
- Dayton, B. I., Saengtienchai, C., Kespichayawattana, J. & Aunguroch, Y. (2001). Psychological Well-Being Asian Style: The Perspective of Thai Elders. *Journal of Cross-Cultural Gerontology*, 16 (3), 283-303.
- Griselda, E. D. (2020). Sistem Informasi Akutansi Kemitraan Perusahaan Jasa Akomodasi Dengan Situs Online. *Studi Kasus pada Dhika Adventure-Hostel & Travel Probolinggo (Doctoral dissertation, STIE Malangkececwara)*.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta; Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta; Pustaka Pelajar.
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). Peran Dukungan Sosial Ditempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(2), 38-45.
- Khairunnisa. (2021). *Pengaruh Kesejahteraan Psikologis Terhadap Stres Kerja Pegawai Negeri Sipil Satuan Polisi Pamong Praja Di Kabupaten Aceh Timur*. Skripsi. Medan; Universitas Sumatera Utara Medan.
- Kupperschmidt, B. R. (2000). Multigeneration Employees: Strategies for Effective Management. *Health Care Manager*, 19 (1), 65-76.
- Leuheri, F., & Warbal, R. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 118-133.
- Noordiono, Azis. (2016). Karakter Generasi Z dan Proses Pembelajaran Pada Program Studi Akuntansi UNAIR 2016. *Jurnal*. Surabaya. Unair.

Noviandra, A. (2019). *Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan Outsourcing Pt. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta*. Yogyakarta; Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

- Putra, Y. S. (2016) Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(18), 123-134.
- Ranu, M. E. (2014). Stres Kerja, Motivasi Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 600-611.
- Purwati, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77-91.
- Rowntree, J. (2005). *Job Insecurity and Work Intensification*. <http://www.jrf.org.uk>
- Ryff, C. D. (2014). *Psychological well-being revisited: Advances in the science and practice of eudaimonia*. *Psychotherapy and psychosomatics*, 83(1), 10-28.
- Santosa, K. D. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan Bakpia Pathok 25 Yogyakarta* (Doctoral dissertation, UAJY).
- Schultz, D. & Schultz, E. S. (2010). *Psychology and Work Today* (10 Edition). New York: Pearson.
- Setiawan, A. I., & Darminto, E. (2013). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Stress Kerja pada Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 1(3).
- Setyabudi, A. M. (2016). *Perbedaan Kesejahteraan Psikologis Pada Masa Pension Ditinjau Dari Status Pernikahan*. *Skripsi*. Universitas Sanata Dharma yogyakarta.
- Snyder, C. R., & Lopez, S. J. (2002). *Handbook Of Positive Psychology*. New York: Oxford University Press Inc.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.