

DAFTAR PUSTAKA

- Albertsen, K., Rafnsdótti, G.L., Grimsmo, A., Tómasson, K., & Kauppinen, K. (2008). Workhours and worklife balance. *SJWEH*, 2(5), 14–21.
- Anderson, N., Ones, D.S., Sinangil, .K., & Viswesvaran, S.C. (2005). *Industrial, Work And Organizational Psychology*. London: SAGE Publications.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Darcy, C., McCarthy, A., Hill, J., & Grady, G. (2011). Work–life balance: One size fits all? An exploratory analysis of the differential effects of career stage. *European Manajement Journal*, 30(1), 111-120.
- Duckworth, A.I., Peterson, C., Matthews, M.D., & Kelly. D.R. (2007). Grit : Perseverance and passion for long term goals. *Journal of Personality and Social Psychology*, 92(6), 1087–1101.
- Duckworth, A.I., & Gross, J.J. (2015). Self-control and grit: Related but separable determinants of success. *Current Directions in Psychological Science*, 23(5), 319-325.
- Elvina, M. (2016). Sikap masyarakat jakarta pengguna aplikasi G terhadap brand baru G. *Jurnal E-Komunikasi*, 4(1), 1-11.
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- G. (2017). *Hadir di 100 kota dari aceh sampai papua, G jadi layanan transportasi dan pembayaran terluas di indonesia*. Diakses pada tanggal 12 Oktober 2020 dari <https://www.G.com/id/press/business/hadir-di-100-kota-dari-aceh-sampai-p-apua-G-jadi-layanan-transportasi-dan-pembayaran-terluas-di-indonesia/>.
- G. (2018). *Layanan G*. Diakses pada tanggal 12 Oktober 2020 dari <https://www.G.com/-id/about/>.
- G. (2022). *Aplikasi sehari-hari: Keamanan setiap hari*. Diakses pada tanggal 10 September 2022 dari <https://www.grab.com/id/safety/>.

- G. (2022). *Kode etik mitra*. Diakses pada tanggal 10 September 2022 dari <https://www.grab.com/id/about/>.
- G. (2022). *Melangkah bersama ke masa depan*. Diakses pada tanggal 10 September 2022 dari <https://www.grab.com/id/kodeetik/>.
- Gautama, E. (2021). *Driver grabbike kurang sopan dalam melayani penumpang*. Diakses pada tanggal 10 September 2022 dari <https://www.pikiran-rakyat.com/surat-pembaca/2732/Driver-Grabbike-Kurang-Sopan-dalam-Melayani-Penumpang>.
- Giri, P.C, & Dewi, M.H.U. (2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan driver go-jek di kota denpasar, bali. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 6(6), 948-975.
- Gunawan, S. (2017). Persepsi konsumen atas layanan G car di surabaya. *AGORA*, 5(3),1-10
- Hayman, J. (2005). Psychometric assessment of an instrument designed to measure work life balance. *Research and Practice in Human Resource Management*, 13(1), 85-91.
- Hudson. A. (2005). *The case for work/life balance : closing the gap between policy and practice*. Sydney : Hudson Global Resources.
- Ion, A., Mindu, A., & Gorbănescu, A. (2017). Grit in the workplace: Hype or ripe?. *Personality and Individual Differences*, 111, 163–168.
- Larkin, P. (2016). Does grit influence sport-specific engagement and perceptual- cognitive expertise in elite youth soccer. *Journal of Applied Sport Psychology*, 28(2), 129-138.
- LeBoeuf, M. (2011). *10 strategi manajemen terdahsyat di dunia*. Jakarta : Tangga Pustaka.
- Jeong, E., & Jung, M.R. (2020). Effect of Work-life Balance, Compassion Satisfaction, Compassion Fatigue, and Burnout on Grit of Clinical Nurses. *Journal of the Korea Academia-Industrial*, 21(3), 438-446.
- Jimmy, CHR., & Gaol, L. (2014). *A To Z Human Capital*. Jakarta: Grasindo
- Kamphoff, C. (2017). *Beyond grit: Ten powerful practices to gain the high-performance edge*. Minneapolis, USA : Wise Ink.
- Miller, C.A. (2017). *Getting Grit: The Evidence-Based Approach to Cultivating Passion, Perseverance, and Purpose*. US: Sounds True.

- Rahmadani, N.C.R. (2020). *Hubungan antara work life balance dengan grit pada prajurit Tni Ad Di Batalyon Infanteri 403 Yogyakarta*. Diakses tanggal 10 September 2022 dari <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/10285/>.
- Ranupandojo, H. & Husnan, S. (2002). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Robert, Y. (2009). *Grit the skills for success and how they are grown*. UK : The Young Foundation.
- Sandi, M.R. (2022). *Kasus penganiayaan eks sopir grab dengan penumpang wanita berakhir damai*. Diakses tanggal 10 September 2022 <https://metro.sindonews.com/read/644991/170/kasus-penganiayaan-eks-sopir-grab-dengan-penumpang-wanita-berakhir-damai-1641016882>
- Schermerhorn, J. (2005). *Organizational behaviour*. Hoboken : John Wiley and Sons.
- Schmitt, N.W., & Highhouse, S. (2013). *Industrial And Organizational Psychology*. Canada : John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.
- Tumuwe, R. (2018). Pengguna ojek online di kalangan mahasiswa universitas samratulangi manado. *HOLISTIK*, 6(21), 1-19.
- Verasatiwi, I., & Wulan, R.R. (2018). Studi fenomenologi pengemudi ojek online perempuan di kota bandung dalam kajian feminisme. *Acta Diurnal*, 14(1) , 91-99.