

## DAFTAR PUSTAKA

- Absah, Y. (2008). Kompetensi: Sumber Daya Pendorong Keunggulan Bersaing Perusahaan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(1): 109-116.
- Adiputra, I Putu, *et al.* (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kapabilitas Terhadap Keunggulan Kompetitif dan Kinerja Perusahaan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11): 6090-6119.
- Agusta, L. & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Jurnal AGORA*, 1(3): 1-9. [http://repository.petra.ac.id/16261/1/PENGARUH\\_PELATIHAN\\_DAN\\_MOTIVASI\\_KERJA\\_TERHADAP\\_KINERJA.pdf](http://repository.petra.ac.id/16261/1/PENGARUH_PELATIHAN_DAN_MOTIVASI_KERJA_TERHADAP_KINERJA.pdf).
- Amir, M. T. (2011). *Manajemen Bencana dan Kapabilitas Pemerintah Lokal*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Astuti, R. & Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *In Prosiding Seminar Nasional Royal (SENAR)*. 461-464.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 5(2): 64-69.
- Bintang, D. H. & Kasmiruddin. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan (Kasus PT Bank Sumut, Cabang Sidikalang). *Diss. Riau University*.
- Brown, J. S. *et al.* (2005). *The only sustainable edge: why business strategy depends on productice friction and dynamic specialization*. Boston: Harvard Business School Press.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Index.
- Elizar, E. & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1): 46-58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFU Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Hasibuan & Malayu, S.P. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan & Malayu, S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan & Malayu, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Henry, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE.
- Hidayat, S., *et al.* (2018). Pengaruh Orientasi Pasar dan Kewirausahaan terhadap Kinerja Pemasaran Melalui Kapabilitas Pemasaran pada UMKM Lating di Kecamatan Kuwarasan Kabupaten Kebumen. *Management Analysis Journal*, 7(1).
- IBM Gujarati, Damonar, N. (2012). *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Penerbit Erlangga KBBI. <http://kbbi.web.id/pusat>.
- Kalabetme, Jobinus, Fonny W. & Lisbeth, L. (2021). Pedagang Pasar Tradisional Pinasungkulan Karombasan Manado Menghadapi New Normal Covid-19. *HOLISTIK, Journal of Social and Cultuer*.
- Khurotin, N. (2018). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT Boen Intermedia Cabang Malang. *Diss. Universitas Brawijaya*.
- Kim, W. *et al.* (2015). *The effect of a firm's strategic innovation decisions on its market performance*. *Technology Analysis and Strategic Management*, 27(1): 39-53.
- Komaruddin, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya KR.
- Kartika, N. (2020). Strategi Pengembangan Pasar Sentral Tradisional Guna Meningkatkan Kesejahteraan Pedagang dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus pada Pasar Kotabumi Kabupaten Lampung Utara). *Diss. UIN Raden Intan Lampung*.

- Kurnia, Tedi S. & Lella, N. Q. I. (2022). Analisis Dampak Keberadaan Pasar Modern Terhadap Pendapatan Usaha Pedagang Pasar Tradisional (Studi Kasus di Pasar Tanjung Sari Kabupaten Sumedang). *Diss. Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Kusuma, G. C. (2015). Pengaruh dan Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1): 1-7.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi-UI.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management*. Edisi 13. USA: South-Western, Cengage Learning.
- Meldona. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Malang: UIN Malang Press.
- Menon, A., Bharadwaj, S.G., Adidam, P. T., & Edison, S. W. (1999). *Antecedents and Consequences of Marketing Strategi Making: a Model and a Test*. *Journal of Marketing*, 63: 18-40.
- Muhazir. (2017). Pengaruh Pelatihan Pengembangan dan Bantuan Permodalan Terhadap Produktivitas Pedagang (Studi Kasus Pedagang Pasar Tradisional Giwangan Kec. Umbulharjo Yogyakarta). *Universitas PGRI Yogyakarta*.
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Liabilities. *Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 2(3): 222-236.
- Prayogi, M. A. & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan*. 216-222.
- Prianto, A. (2008). *Ekonomi Mikro*. Malang: SETARA Press.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resources Management*. Jilid 2. Jakarta: Gunung Agung.
- Robbins, S. & Timothy, A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rojali, A. (2019). Strategi Pengembangan Usaha Kuliner Pedagang Kaki Lima pada Pajak Inpress Pasar 3 Kecamatan Medan Denai. *Diss. Universitas Islam Negeri Sumatra Utara*.
- Rozi, A. *et al.* (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2).
- Santi, R. B. T., & Untu, V. (2017). Analisis Pengembangan Karir dan Kompensasi serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BRI Unit Bahu Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3): 3108-3117. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/17373/17414>.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Suciati, F. *et al.* (2020). Kapabilitas Pemasaran dalam Meningkatkan Kinerja Pemasaran pada Coffee Shop. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tambing, N. *et al.* (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) Tbk. Kantor Cabang Pangkalpinang. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (JIPBM)*, 6(4).
- Tanuwijaya, Y. & Imam, M. (2009). Pengaruh Kemampuan Karyawan, Kejelasan Aturan, Kesempatan Berkinerja dan Penghargaan Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Universitas Gunadarma*, 2(1): 1-15.
- Tjeng, *et al.* (2013). Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia, Tbk. Studi pada Frontliner Bakti BCA KCU Banjarmasin.
- Triasmoko, *et al.* (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1): 1-10.
- Umar, H. (2001). *Metode Penelitian dan Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.

- Umboh, L. W., *et al.* (2016). Pengaruh Disiplin, Pelatihan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Mega Trading Manado. *Jurnal EMBA*, 4(1): 566-574.
- Utari, J., *et al.* (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penyiaran Publik (LPP) Radio Republik Indonesia (RRI) Palembang. *Jurnal Manivestasi*, 1(1): 54-66.