

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Motivasi secara simultan
2. Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dan Motivasi secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap terhadap Kinerja Karyawan secara simultan
3. Gaya Kepemimpinan secara partial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai secara partial
4. Disiplin kerja secara partial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja tetapi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan secara partial
5. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan di PT Telkom Akses (Indihome) Area Bekasi secara partial
6. Motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan

5.2. Keterbatasan

1. Penelitian ini hanya melibatkan satu kantor PT Indihome saja.
2. Penelitian hanya membahas kinerja karyawan sebagai variabel independen

5.3. Saran

1. Berdasarkan analisis deskriptif atas jawaban kuesioner responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang terdapat pada variabel Gaya Kepemimpinan diketahui bahwa: dari keseluruhan responden, mayoritas responden merasa bahwa dalam melakukan komunikasi antar pimpinan dengan karyawan, pimpinan jarang memposisikan dirinya sebagai bos. Oleh karena itu, adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah: supaya gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Indihome Bekasi terutama dalam hal berkomunikasi dengan bawahan, dapat lebih ditingkatkan lagi, supaya para pegawai dapat merasa nyaman dalam berkerja.
2. Berdasarkan analisis deskriptif atas jawaban kuesioner responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang terdapat pada variabel Disiplin Kerja diketahui bahwa: dari keseluruhan responden, mayoritas responden merasa sering bermasalah dalam jam masuk kerja. Oleh karena itu , adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah: supaya pimpinan di PT Indihome Bekasi melakukan diskusi dengan para pekerja untuk mengetahui alasan terlambat masuk kantor dengan lebih mendetail, sehingga dengan diketahui alasan tersebut, dapat dilakukan perbaikan terkait jam masuk kerja.

3. Berdasarkan analisis deskriptif atas jawaban kuesioner responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang terdapat pada variabel Lingkungan Kerja diketahui bahwa: dari keseluruhan responden, mayoritas responden merasa bahwa lokasi mereka berkerja dekat dengan keramaian. Oleh karena itu , adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah: supaya pihak PT Indihome Area Bekasi dapat menggunakan peredam suara di lingkungan para karyawan berkerja, dengan tujuan supaya para karyawan tidak merasa terganggu dengan suara bising yang berasal dari sekitar kantor.
4. Berdasarkan analisis deskriptif atas jawaban kuesioner responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang terdapat pada variabel Kinerja diketahui bahwa: dari keseluruhan responden, mayoritas responden merasa bahwa dalam mereka jarang membantu temannya dalam menyelesaikan pekerjaan. Oleh karena itu , adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah: supaya pihak PT Indihome Area Bekasi dapat melakukan kegiatan *outbond* yang diwajibkan bagi seluruh karyawan dan staff, dengan tujuan supaya melalui acara tersebut, rasa kebersamaan dan *teamwork* dapat ditanamkan dan dikembangkan pada setiap pekerja dan staff.
5. Berdasarkan analisis deskriptif atas jawaban kuesioner responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang terdapat pada variabel Motivasi diketahui bahwa: dari keseluruhan responden, mayoritas responden merasa tidak ingin melanjutkan pendidikan yang dimilikinya. Oleh karena