

DAFTAR PUSTAKA

- AK, Belette. (2018). *Turnover intention* influencing factors of employees: an empirical work review. *Journal of entrepreneurship & organization management*, 07(03), 23–31. <https://doi.org/10.4172/2169-026x.1000253>
- Alam, A., & Asim, M. (2019). Relationship between job satisfaction and *Turnover intention*. *International journal of human resource studies*, 9(2),163.<https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14618>
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh *Turnover intention* terhadap kinerja karyawan di rumah sakit bedah surabaya. *JAKI*, 5(2), 123-129.
- Aulia, H., Syahputra, R., Hasibuan, D., Labuhanbatu, U., Insecurity, J., Intention, T., & Balance, W. L. (2021). Analisis lingkungan kerja dan job insecurity terhadap *Turnover intention* dengan *Work life balance* sebagai variabel moderating pada pt . Kereta api 1, 323–339.
- Azanza, G., Moriano, J.A., Molero, F. & Mangin, J.P. (2015). The effects of authentic leadership on *Turnover intention*. *Leadership & organization development journal*, 36(8), 955 – 971.
- Azeez, R. O., Jayeoba, F., & Adeoye, A. O. (2016). Job satisfaction , organizational commitment *Turnover intention* and personnel psychology,46(2),259–293.

<https://www.researchgate.net/publication/316885080>

- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Bintang, S. K., & Astiti, D. P. (2016). Work-life balance dan intensi *turnover* pada pekerja wanita bali di desa adat sading, mangupura, badung. *Jurnal psikologi udayana*, 3(3), 382-394.
- Carter, P.L., D.L. Butler and O. Dwyer. (2011). Gazing across the color line: white visitors to southern heritage sites. A presentation at the association of american geographer *Historical Geography* 39, 128-146
- Dessyarti, I. A. N. dan R. S. (2022). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention dengan employe engagement sebagai variabel intervening (studi pada karyawan po jaya ponorogo). *Edunomika*, 06(01), 1–18.
- Delecta, P. (2021). Review Article: Work Life Balance. *International Journal of Current Research*. 3(4), 186-189
- Dewi, Desak Nyoman Arista Retno. (2021). Work-life balance pada mahasiswa part- time di kedai kopi. *Undergraduate thesis*, Widya Mandala Surabaya Catholic University
- Fatimah, S., Rosliana, L., & Sulistiani, N. W. (2013). Pengaruh gaya hidup dan konsep diri terhadap pengambilan keputusan konsumen dalam memilih coffeeshop di samarinda. *Ejurnal.Untag-Smd.Ac.Id*, 1(1), 1–8.
- Fidyani, L. (2018). Pengaruh *Work life balance* terhadap kesuksesan karier

karyawan (studi pada perawat rumah sakit umum daerah kabupaten sidoarjo). 61(2), 89–98.

Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C.S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of occupational health psychology*, 14(4), 441

Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh work-life balance terhadap *Turnover intention* (studi pada karyawan divisi food & beverage hotel indonesia kempinski jakarta). *Smart – study & management research*, 17(3), 52-61.

Hakim, F. (2016). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi *Turnover intention* dan kinerja karyawan outsourcing. *Jurnal Dinamika UMT*, 1(2), 66. <https://doi.org/10.31000/dinamika.v1i2.579>

Hakim, L., & Septarini, B. G. (2014). Hubungan antara otonomi kerja dengan kebahagiaan kerja pada industri kreatif (relation of work autonomy with happiness at work in creative industry). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 3(1), 210-217.

Harnoto. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. prehallindo: Jakarta PT. Prehallindo.

Harpert, V.L. (2013). Job satisfaction, perceived availability of job alternatives and *Turnover intentions*: the case of the alumina industry in suriname.

Maastricht School of Management.

Hayman, Jeremy. (2005). "Psychometric assessment of an instrument designed to measure *Work life balance*." *Research and practice in human resource management* 13(1):85–91.

Herlyana, E. (2012). Fenomena *coffee shop* sebagai gejala gaya hidup baru kaum muda. *ThaqÃfiyyÃT*, 13(1), 188–204.

Hussain, Suhaidah, dan See Huei Xian. 2019. "Factors affecting employees' *Turnover intention* in construction companies in klang, selangor." *KnE Social Sciences* 2019(2015):108–31.

Imelda. (2019). Generasi milenial dalam bagi sumber daya manusia indonesia atau ancaman. Generasi milenial dalam industri 4.0: berkah bagi sumber daya manusia indonesia atau ancaman, edisi pertama September, 25–36.
<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>

Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work-life balance: a review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management and Organization*, 14(3), 323–327

Khan, S.L. (2015). Transformational leadership and *Turnover intention*: the mediating effects of trust and performance (Doctoral dissertation, Bangkok University)

- Laksono, W. F. Bernardus., & Wardoyo, P. (2019). Magister Manajemen, Universitas Semarang, Semarang, Indonesia Info Artikel. *Jurnal Riset Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 17–36.
<https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/1525/1014>
- Luntungan, I. I. P. (2014). Strategi pengelolaan" generasi y" di industri perbankan (Doctoral dissertation, Institut Pertanian Bogor).
- Mariyam Ulul dan Rini Eka Sari. (2021). Subjective well being pegawai honorer generasi milenial di wilayah uptd paud dan dikdas kecamatan kokap kulon progo. *Jurnal Psikologi*. 4(2). 67-80
- Maulana, m.r. (2020). Hubungan antara Work life balance dengan intensi pindah kerja pada karyawan yang Bekerja Di Batik X. *Skripsi Psikologi*. 15-86
- Mawadati W & Saputra P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). The case for work-life balance: closing the gap between policy and practice. *Australia: Hudson Highland Group. Inc.*
- Melky, Yosua. (2015). Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (*Turnover intention*) karyawan pt rejeki abadi sakti samarinda. *Jurnal Psikoborneo*. 3(1): 98-111

- Nata, A. (2018). Pendidikan islam di era milenial. *Conciencia*, 18(1), 10-28.
<https://doi.org/https://doi.org/10.19109/conciencia.v18i1.2436>
- Noor, K. M. (2011). Work-life balance and intention to leave among academics in malaysian public higher education institutions. *International journal of business and social science*. Vol. 2, No. 11, pp. 240-248.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Nurdin, S. Rohaeni, H. (2020). Work-life balance dan dampaknya terhadap intention *turnover* pada generasi millennial : peran mediasi job satisfaction. *Jkbn (jurnal konsep bisnis dan manajemen)*. 6 (2): 121-132
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh *Work life balance* dan perceived organizational support terhadap *Turnover intention* melalui organizational commitment sebagai variabel intervening pada pt berlian jasa terminal indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 6(2). 58-72
- Rahmawati, A. (2016). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (*Work life balance*) dan kepuasan kerja terhadap loyalitas guru smk swasta di kecamatan cakung jakarta timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 1215– 1224.
- Rukmana, C. (2019). Pengaruh kompensasi dan job embeddedness terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan part time umkm chockles es coklat di cabang yogyakarta. *Skripsi Manajemen*. 4-10.

- Sakul, A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja, beban kerja dan komitmen organisasi terhadap *Turnover intention* perawat rs. Bhayangkara tk. Iii manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(2), 175-184.
- Sekaran, Uma. (2013). *Research methods for business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis pengaruh work-life balance dan pengembangan karier terhadap turnover intention karyawan generasi y dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada pt bank tabungan negara syariah semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 9(3), 1–11.
- Strauss, W. dan Howe, N. (2000). *Generations: the history of america's future, 1584 to 2069*. New York:Morrow
- Suwahyu, R. (2021). *Hubungan antar work-life balance dengan subjective well- being pada mahasiswa yang bekerja. Skripsi Psikologi*. Jurusan Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Tarigan, V., & Ariani, D. W. (2015). Empirical study relations job satisfaction, organizational commitment, and *Turnover intention*. *Advances in management and applied economics*, 5(2), 21–42.
- Waseso, D. H., & Darmastuti, I. (2013). Perilaku Konsumen. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 10(2), 121-131.
- Yulianto, A. (2020). Mewaspadaai response bias dalam skala psikologi. *Buletin KPIN, February*, 0–3.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30178.07361>

Yuniasanti, R., Abas, H., Hamzah, H. (2019). Experienced workplace incivility: developing emotional exhaustion as a mediator and its consequences among millennial employees. *Jurnal Psikologi Malaysia*. 33 (1), 1-11