

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab 4, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kedisiplinan kerja secara parsial terhadap kinerja Guru di sekolah Yayasan LP Ma'arif tingkat SMP/MTs di Kecamatan Ngluwar.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja Guru di sekolah Yayasan LP Ma'arif tingkat SMP/MTs di Kecamatan Ngluwar.
3. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel pengalaman kerja secara parsial terhadap kinerja Guru di sekolah Yayasan LP Ma'arif tingkat SMP/MTs di Kecamatan Ngluwar.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kedisiplinan kerja, lingkungan kerja, dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja Guru di sekolah Yayasan LP Ma'arif tingkat SMP/MTs di Kecamatan Ngluwar.
5. Nilai koefisien determinasi (Adjusted R<sup>2</sup>) sebesar 0,607 yang artinya variabel kedisiplinan kerja, lingkungan kerja, dan pengalaman kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap kinerja Guru di sekolah Yayasan LP Ma'arif tingkat SMP/MTs di Kecamatan Ngluwar sebesar 60,7%.

6. Pengaruh paling dominan variabel bebas terhadap variabel terikat adalah pengaruh variabel kedisiplinan kerja karena koefisien beta (Unstandardized Coefficients) paling besar dibandingkan lainnya yaitu 0,621.

## **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Dalam melakukan penelitian ini peneliti menyadari dan merasa masih banyak kekurangan dan kelemahan. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor antara lain:

1. Metode pengumpulan data sebagian besar dengan menggunakan kuesioner sementara metode lain seperti dokumentasi dan observasi yang juga sangat penting belum dilakukan secara maksimal.
2. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja Guru dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel yaitu kedisiplinan kerja , lingkungan kerja dan pengalaman kerja sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja Guru.

## **5.3. Saran**

Dari hasil penelitian yang dilakukan di sekolah yayasan LP Ma'arif tingkat SMP/MTs di Kecamatan Ngluwar, adapun saran yang dapat peneliti sampaikan berdasarkan hasil yang peneliti temukan yang dapat di jadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan atau kebijakan yang berkaitan dengan penerapan kedisiplinan kerja, lingkungan kerja, dan

pengalaman kerja sehingga akan berdampak pada kinerja Guru adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk guru

Demi terwujudnya kinerja guru yang maksimal, maka disarankan kepada para guru agar dapat memperhatikan beberapa hal yaitu meningkatkan sikap disiplin kerja yang dimilikinya, dimana meningkatnya sikap disiplin kerja tidak hanya dipengaruhi oleh faktor luar saja, tetapi yang lebih penting adalah yang berasal dari diri sendiri. Mengoptimalkan penggunaan sarana dan prasarana yang di berikan sekolah dengan baik. Lebih memahami arahan-arahan yang di berikan kepala sekolah agar dalam proses belajar mengajar berjalan secara optimal. Mempersiapkan materi yang akan di ajarkan sebelum waktu pembelajaran tiba dan juga mengatur waktu agar dapat mengumpulkan perangkat (administrasi) pendidikan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.

2. Saran Untuk Kepala Sekolah

Demi terwujudnya visi misi sekolah yang optimal maka kinerja maksimal dari para guru sangat lah menentukan keberhasilan suatu sekolah. Oleh karena itu, maka terdapat beberapa saran yang dapat menjadi perhatian bagi para kepala sekolah/Madrasah yaitu memberikan bimbingan kepada para guru yang melanggar aturan yang telah ditetapkan pihak sekolah, di harapkan guru dapat merubah kepribadiannya agar lebih disiplin lagi, jika di perlukan pemberian sanksi maka dapat d berikan sanksi bagi guru yang melanggar, hal ini di berikan sebagai teguran bagi