

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima karena dilihat dari koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0.633 ($p < 0.050$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *grit* dengan *employability skills* pada Dosen Politeknik Baubau Sulawesi Tenggara.. Artinya, semakin tinggi *grit* membuat subjek konsisten menjalani tugas-tugasnya dan tetap tekun walaupun dihadapkan tugas-tugas baru yang rumit, sehingga kegigihan menjadikan subjek bersedia bekerja dengan *employability skills* yang ditunjukkan melalui keterbukaan terhadap metode baru dan bersedia untuk terus belajar untuk mengembangkan ilmu pengetahuan yang lebih baik. Sebaliknya, semakin rendah membuat subjek mudah menyerah saat diberikan tugas baru yang penuh tantangan, sehingga ketekunan yang rendah menghadapi tugas rumit dapat menimbulkan *employability skills* yang rendah pula dengan hanya mempertahankan argumennya sendiri, tidak bersedia mencari banyak informasi tentang pengetahuan baru, dan tidak bersedia mengevaluasi hasil kerja.

. Hasil penelitian ini juga menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.401. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *grit* memberikan sumbangan efektif sebesar 40.1% terhadap variabel *employability skills*. Selain itu, kategorisasi menunjukkan sebagian besar subjek berada pada kategori *grit* yang rendah sebesar 38% dan *employability skills* yang rendah 42%.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Subjek

Bagi subjek, karena hasil penelitian ini menunjukkan sebagian besar subjek memiliki *employability skills* dalam kategori rendah maka sebaiknya dapat meningkatkannya peran *grit* yang ada dalam diri seperti konsisten melaksanakan tugas dengan optimal, fokus pada tugas, dan sebaiknya mampu bertahan ketika dihadapkan tugas yang rumit, sehingga kegigihan dapat meningkatkan *employability skills* dan usaha keras agar ketrampilan yang dimiliki terus di kembangkan untuk memberikan ide-ide terbaik.

2. Bagi Pihak Kampus

Bagi pihak kampus yang bersangkutan, disarankan untuk lebih memperhatikan *employability skills* para dosen dengan memberikan pelatihan maupun seminar-seminar yang dapat meningkatkan ketrampilan dan memberikan dorongan agar dosen meningkatkan jenjang pendidikan kembali agar mendapatkan ilmu yang lebih mendalam.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan mempertimbangkan faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti *leader-member exchange*, *challenging job demands*, individual, dan aktor kontek.