

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan, disimpulkan oleh peneliti bahwa terdapat hubungan positif antara kecerdasan spiritual dengan kepuasan kerja pada karyawan yang bekerja di Klinik Joy Dental Yogyakarta. Diperoleh nilai koefisien korelasi (r_{xy}) antara kecerdasan spiritual dengan kepuasan kerja sebesar $r = 0.716$ dengan signifikansi <0.001 ($p <0.050$). Hasil ini menunjukkan bahwa kecerdasan spiritual secara signifikan memiliki hubungan dengan arah positif terhadap kepuasan kerja pada karyawan yang bekerja di Klinik Joy Dental Yogyakarta. Semakin tinggi kecerdasan spiritual karyawan yang bekerja di Klinik Joy Dental Yogyakarta maka kepuasan kerja yang dimiliki semakin meningkat, sebaliknya semakin rendah kecerdasan spiritual karyawan yang bekerja di Klinik Joy Dental Yogyakarta maka kepuasan kerja yang dimiliki semakin rendah.

Pada kategorisasi memperoleh hasil, sebagian besar karyawan yang bekerja di Klinik Joy Dental Yogyakarta memiliki tingkat kecerdasan spiritual yang cenderung tinggi dengan persentase tertinggi sebesar 58.3%, sedangkan tingkat kepuasan kerja yang cenderung sedang dengan persentase tertinggi sebesar 56.7%. Hasil penelitian uji korelasi diperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.512, nilai ini menunjukkan bahwa kecerdasan spiritual pada karyawan yang bekerja di

Klinik Joy Dental Yogyakarta memberikan kontribusi sebesar 51,2% terhadap kepuasan kerja dan sisanya 48,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil pembahasan dan kesimpulan di atas, saran yang dapat diberikan oleh peneliti yaitu:

1. Bagi Subjek

Berdasarkan hasil penelitian disarankan seluruh karyawan yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini yaitu karyawan yang bekerja di Klinik Joy Dental Yogyakarta mampu mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja melalui kecerdasan spiritual dengan cara membangun hubungan yang harmonis antar rekan kerja dan atasan.

2. Bagi Perusahaan

Penulis berharap jika penelitian ini dapat dijadikan sebagai pertimbangan dalam mengevaluasi kepuasan kerja karyawan serta pimpinan Klinik Joy Dental diharapkan mampu memberikan dukungan maupun dorongan berupa motivasi kerja kepada karyawan sehingga karyawan akan terus meningkatkan kecerdasan spiritual dalam diri mereka.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti berikutnya mampu mengembangkan jauh lebih luas lagi tentang faktor-faktor lain yang memiliki hubungan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan dapat lebih memperluas subjek pada penelitian.