

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kecerdasan sosial dengan kepuasan kerja pada karyawan pabrik. Semakin tinggi tingkat kecerdasan sosial maka semakin tinggi pula kepuasan kerja pada karyawan pabrik, begitu pula sebaliknya. Semakin rendah kecerdasan sosial maka semakin rendah tingkat kepuasan kerja pada karyawan pabrik. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

#### **B. Saran dan Kelemahan**

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

##### **1. Saran**

- **Bagi Subjek**

Subjek pada umumnya memiliki kepuasan kerja dalam kategori sedang oleh karena itu diharapkan subjek yang menjadi bagian dalam penelitian ini yakni karyawan pabrik dapat meningkatkan kepuasan kerja dengan belajar beradaptasi dilingkungan kerja serta mengembangkan sikap toleransi yang tinggi antar karyawan dan dapat berorientasi yang positif dalam kecerdasan sosial sehingga karyawan dapat melakukan tindakan yang positif yang dapat

meningkatkan kepuasan kerja. Jika merasa terdapat kendala maka subjek dapat berkonsultasi atau mendiskusikan dengan supervisor maupun pimpinan unit setempat.

- **Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk peneliti selanjutnya yang ingin meneliti mengenai kepuasan kerja disarankan untuk menggali dan mengembangkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan. Kecerdasan sosial memberikan sumbangan yang cukup besar terhadap kepuasan kerja, namun masih terdapat beberapa faktor lain yang mempengaruhi tingkat kepuasan kerja, untuk itu peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk mengkaji variabel-variabel lainnya.

- **Bagi Perusahaan**

Dari hasil penelitian ini, diharapkan perusahaan dapat memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan pabrik, karena kepuasan kerja sangat berpengaruh pada kinerja karyawan.

## **2. Kelemahan Penelitian**

Penelitian ini memiliki banyak kelemahan dikarenakan adanya keterbatasan pada penulis. Kelemahan tersebut diantaranya adalah:

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya dilakukan pada beberapa karyawan pabrik di Yogyakarta. Sehingga hasil yang didapat belum bisa mewakili seluruh populasi karyawan pabrik yang ada di Indonesia.

2. Waktu pengambilan data penelitian yang terbatas dan kurang maksimal.
3. Jumlah subjek dalam penelitian ini belum dapat mewakili populasi karyawan pabrik yang ada di Indonesia.
4. Jumlah aitem pada variabel kecerdasan sosial masih terlalu banyak, yang dapat mempengaruhi jawaban subjek.