

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara dukungan sosial dengan motivasi kerja pada guru honorer di kecamatan pabedilan dengan nilai koefisien korelasi sebesar $(r_{xy}) = 0,535$ dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,050$). Semakin tinggi dukungan sosial maka semakin motivasi kerja cenderung tinggi. Begitupun sebaliknya apabila seseorang memiliki dukungan sosial yang rendah maka motivasi kerja yang dimiliki cenderung rendah.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti mengajukan saran, antara lain:

1. Bagi Guru Honorer

Guru honorer yang memiliki motivasi kerja yang tinggi diharapkan dapat mempertahankan motivasi kerja yang dimilikinya, sedangkan bagi guru honorer yang memiliki motivasi kerja yang sedang diharapkan untuk meningkatkan motivasi kerja yang dimiliki dengan cara memperhatikan dukungan yang didapat sehingga dapat maksimal dalam bekerja.

2. Bagi Sekolah

Bagi sekolah penelitian ini diharapkan dapat memberikan kesadaran mengenai pentingnya dukungan sosial untuk meningkatkan motivasi kerja guru honorer di Kecamatan Pabedilan. Salah satu cara yang dapat dilakukan dalam meningkatkan motivasi kerja yaitu saling memberikan dukungan secara emosional seperti berempati dan simpati, memberikan dukungan persahabatan terutama antar guru yang bekerja di tempat yang sama, dukungan nyata atau instrumental dan dukungan informasi.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat mengungkap variabel lain yang mempengaruhi motivasi kerja. Saran berikutnya adalah menambahkan referensi jurnal maupun buku untuk referensi pustaka agar memperkuat teori-teori yang digunakan dalam penelitian.