

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Yogyakarta. Subjek penelitian ini berjumlah 51 karyawan, dengan karakteristik bekerja di PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Yogyakarta dan merupakan karyawan tetap yang sudah bekerja minimal 1 tahun. Pengambilan data penelitian menggunakan Skala Perilaku Inovatif dan Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Pearson Correlation. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = 0,695$ dengan taraf signifikansi sebesar $p = 0.004$ ($p < 0.050$), yang berarti ada hubungan yang positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan perilaku inovatif pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Yogyakarta. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,695. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berkontribusi sebesar 48,3% terhadap perilaku inovatif, sedangkan sisanya sebesar 51,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Inovatif

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership style on innovative behavior of employees at PT. Indonesian Telecommunications Witel Yogyakarta. The subjects of this study amounted to 51 employees, with the characteristics of working at PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Yogyakarta and is a permanent employee who has worked for at least 1 year. The research data was collected using the Innovative Behavior Scale and Transformational Leadership Style Scale. The data analysis method used is Pearson Correlation analysis. Based on the results of the study, the correlation coefficient was $r_{xy} = 0.695$ with a significance level of $p = 0.004$ ($p < 0.050$), which means that there is a positive relationship between transformational leadership style and innovative behavior in employees of PT. Indonesian Telecommunications Witel Yogyakarta. The coefficient of determination (R^2) is 0.695. This shows that transformational leadership style contributes 48.3% to innovative behavior, while the remaining 51.7% is influenced by other factors.

Keywords: Transformational Leadership Style, Innovative Behavior