

## DAFTAR PUSTAKA

- Asriana, R. I. (2018). Fakultas psikologi universitas muhammadiyah malang. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovasi Anggota Lembaga Swadaya Masyarakat Di Malang.*
- De Jong, J. P. J., & Den Hartog, D. N. (2007). How Leaders Influence Employees' Innovative Behaviour. *European Journal of Innovation Management*, 10(1), 41–64. <https://doi.org/10.1108/14601060710720546>
- Firdaos, R. (2017). Metode Pengembangan Instrumen Pengukur Kecerdasan Spiritual Mahasiswa. *Edukasia : Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 11(2), 377. <https://doi.org/10.21043/edukasia.v11i2.1782>
- Gunawan, W. S., Bagus, I., & Surya, K. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Pemberdayaan Karyawan dan Inovasi Organisasi pada Mozzarella Reataurant. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(6), 1591–1609.
- Hammond, M. M., Neff, N. L., Farr, J. L., Schwall, A. R., & Zhao, X. (2011). Predictors of Individual-Level Innovation at Work: A Meta-Analysis. *Psychology of Aesthetics, Creativity, and the Arts*, 5(1), 90–105. <https://doi.org/10.1037/a0018556>
- Handoko, H., & Tjiptono, F. (1996). Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 11(1).
- Iskandar, D. D., Prodi, S., Bisnis, M., Ekonomi, F., & Telkom, U. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Witel Jakarta Utara. 3(2), 1219–1227.
- Kleysen, R. F., & Street, C. T. (2001). Toward a multi- dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*, 2(3), 284–296. <https://doi.org/10.1108/EUM0000000005660>
- Lutfi, F. (2018). Hubungan Antara Kepemimpinan Kharismatik Dengan Loyalitas Karyawan Di Kantor Wilayah Bumiputra Kota Medan. Hubungan Antara Kepemimpinan Kharismatik Dengan Loyalitas Karyawan Di Kantor Wilayah Bumiputra Kota Medan, 1–101.
- Nardo, R., Evanita, S., & Syahrizal. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja non fisik terhadap perilaku inovatif rio nardo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, Volume 3.
- Octavia, A., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting) PT.Indocement Tunggal Prakarsa TBK Plant Palimanan. 6(1),

40–44.

- Salman, Z. (Allama I. O. U. I. P. ., Riaz, A. (Allama I. O. U. I. P. ., Saifullah, M., & Rashid, M. (Allama I. O. U. I. P. . (2011). Leadership Styles And Employee Performance (A Case Study of Shakarganj Mills Limited Jhang Pakistan). In *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business* (Vol. 3, Issue 6).
- Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasioanl Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karywan PT.Iss Indonesia Di Rumah Sakit National Surabaya. *1*(1), 31–41.
- Shalahuddin, O., Ag, S., & Pd, M. I. (n.d.). Karakteristik kepemimpinan transformasional. 44–53.
- Shari, P. M., & Handoyo, S. (2004). Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Proaktif Terhadap Perilaku Inovatif Di Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Timur. *6*, 88–99.
- Widiyanti, K. V., & Sawitri, D. R. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Karyawan Final Assay Divisi Produksi PT.Hartono Istana Teknologi Sayung Demak. *7*(Nomor 1), 406–411.