

BAB. V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Iklm Organisasi hadir untuk melihat dan menunjukkan bagaimana lingkungan kerja sebuah organisasi atau perusahaan dapat berjalan sebagai mana mestinya, sebaik-baiknya lingkungan kerja adalah lingkungan kerja yang dapat memberikan rasa aman dan nyaman sebagai hak setiap manusia.

Setelah melakukan penelitian dan menganalisis pembahasan mengenai “Studi Deskriptif Kualitatif Terhadap Iklim Komunikasi Organisasi Di Temanggung TV” peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa iklim organisasi yang terjadi di dalam Temanggung TV berlangsung dengan cukup kondusif, dalam kepemimpinan dengan kepala bidang, komunikasi yang terjadi baik secara langsung dan tidak langsung berjalan cukup lancar dan terbuka, pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja karyawan berlangsung dengan cukup menghasilkan rasa nyaman untuk melaksanakan pekerjaan masing-masing.

Meskipun begitu, masih terdapat banyak hal yang kurang dan belum cukup memadai untuk menunjang iklim organisasi menjadi semakin lebih baik lagi, seperti halnya kepemimpinan tertinggi yang paling aktif adalah kepala bidang, belum adanya direktur tetap yang dapat memimpin perusahaan secara efektif yang diharapkan dapat menjalankan tugas direktur atau pemimpin sebagaimana mestinya agar organisasi terarah dengan baik dan teratur.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, maka saran yang dapat diberikan adalah :

1. Adanya direktur tetap yang dapat memimpin Temanggung TV secara efektif.
2. Temanggung TV harus merekrut sumber daya manusia (SDM) lebih banyak untuk mengisi posisi *jobdesk* yang kosong, sehingga karyawan yang ada tidak menjalankan *double job* dalam pekerjaannya.