

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *An Nisa'a*, 12(1), 33-48.
- Al-Hibri, A., Salih, S. I., Ghanf, I. M., Mudzhar, H. M. A., & Alvi, S. S. (2001). Wanita dalam masyarakat Indonesia: Akses, pemberdayaan dan kesempatan.
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres kerja ditinjau dari konflik peran ganda dan dukungan sosial pada perawat. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 8(1). Diakses pada tanggal 28 Juni 2022.
- Alya, F. A. (2021). *Analisis Beban Kerja Perawat di RSUD Banyumas Menggunakan Metode NASA-TLX dan Heart Rate* (Doctoral dissertation, Institut Teknologi Telkom Purwokerto).
- Amalia, M. (2005). Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja ditinjau dari Dukungan Sosial Skripsi (tidak diterbitkan). *Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapratana*.
- Anoraga, P. 1992. Psikologi kepemimpinan. PT Rineka Cipta.
- Apriani, F., & Anggraeni, L. D. (2019). Efek Psikososial Pada Perawat Perempuan Yang Menjalani Peran Ganda. *Jurnal Kesehatan Saemakers PERDANA (JKSP)*, 2(1), 14-23.
- Aprilia, S. (2015). Pelaksanaan Pengasuhan Anak Usia Dini Di Tempat Penitipan Anak (T). *Dharma Yoga Santi Yogyakarta*.
- Ariani, A. (2020). Terapi keluarga untuk memperbaiki pola komunikasi orang tua dan anak. *Procedia: Studi Kasus dan Intervensi Psikologi*, 8(4). 161-169, DOI: 10.22219.
- Azwar, S. (2017). *Reabilitas dan Validitas Edisi 4*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi (Edisi II)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Dasar-Dasar Psikometrika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Azoulay dkk. (2020). Symptoms of Anxiety, Depression, and Peritraumatic Dissociation in Critical Care Clinicians Managing Patients with COVID-19. A Cross-Sectional Study. *Am J Respir Crit Care Med*, 202(10), 1388-1398. doi:10.1164/rccm.202006-2568OCBNPB.
- (2021). Situasi Virus Corona. Retrieved from <https://www.covid19.go.id/situasi-virus-corona/>
- Beehr, T. A., & Newman, J. E. (1978). Job stress, employee health, and organizational effectiveness: A facet analysis, model, and literature review 1. *Personnel psychology*, 31(4), 665-699.
- Brizendine, L. (2006). *The female brain (1 ed)*. New York, NY: Morgan Road Books.
- Chaeban,H.(2020, 4 April).RSUD Banyumas.*Tribun News Wiki*. Diakses pada tanggal 5 Maret 2022 dari <https://www.tribunnewswiki.com/2020/04/04/rsud-banyumas>
- Chritina,Sri.(2017). *Super mom*. Jakarta: Progreso Publishing.
- Davin, L. (2019). *Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja Dan Psychological Well-Being Dengan Stres Kerja Pada Anggota Reskrim Polda Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.(2021).*Profil kesehatan jawa tengah tahun 2021*.Semarang:Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.
- Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.(2021).*Profil kesehatan jawa timur tahun 2021*.Semarang:Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.
- Ermawati, Siti. 2016. Peran ganda wanita karir. *Jurnal Edutama*. Vol. 2 No 2-Januari 2016:59-69
- Farmer, H. S. (1980). Environmental, background, and psychological variables related to optimizing achievement and career motivation for high school girls. *Journal of Vocational Behavior*, 17(1), 58-70.
- Fanani, E. (2020). Hubungan stres kerja dengan burnout perawat rumah sakit. *Preventia: The Indonesian Journal of Public Health*, 5(2), 86-89.
- Fita, E. D. (2017). Hubungan konflik peran ganda dengan stres kerja terhadap perawat wanita. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(2).

Diakses pada tanggal 12 Maret 2022 dari ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id

- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1997). Relation of work–family conflict to health outcomes: A four- year longitudinal study of employed parents. *Journal of Occupational and Organizational psychology*, 70(4), 325-335.
- Gani, R. M. (2015). Hubungan Work-Family Conflict Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Ruang Anak Dan Ruang Nifas Rsud Prof. Dr. H. Aloe Saboe Kotagorontalo. *Skripsi*, 1(841411050).
- Gibson, J. K., Ivanevihch, J. M., & Donelly, J. H. (1996). Perilaku-Struktur-Proses. *Jilid I Edisi Kedelapan, Adiami N (Alih Bahasa), Bina Rupa Aksara, Jakarta.*
- Gillies, D. A. (1996). Manajemen keperawatan: suatu pendekatan sistem. *Rineka Cipta: Jakarta.*
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of management review*, 10(1), 76-88.
- Griffiths, A. (1998). Work-related illness in Great Britain. *Work & stress*, 12(1), 1-5. DOI: [10.1080/02678379808256844](https://doi.org/10.1080/02678379808256844)
- Habibi, J. (2018). Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Pekerja Di Unit Produksi Pt. Borneo Melintang Buana Export. *Journal of Nursing and Public Health*, 6(2), 50-59.
- Hadi, Sutrisno. 2015. Statistika. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Handoko, T. H. (2001). Manajemen personalia dan sumber daya manusia, edisi kedua. *Yogyakarta: Bpfe.*
- Hasibuan, M. S. (2009). Manajemen sumber daya manusia, Cetakan ketujuh. *Jakarta: PT. Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia.* Bumi Aksara.
- Hennessy, K. D. (2005). *Work-family conflict Self-Efficacy: a scale validation study.* University of Maryland, College Park.
- Hidayah, N., Prabowo, T., & Najmuna, A. (2013). Pola asuh ibu berhubungan dengan tingkat perkembangan bahasa pada anak prasekolah di TK Al Farabi Yogyakarta. *JNKI (Jurnal Ners dan*

Kebidanan Indonesia)(*Indonesian Journal of Nursing and Midwifery*), 1(2), 48-54.

Ikawati, I. (2018). Layanan Sosial Keluarga bagi Wanita Berperan Ganda dalam Mencegah Konflik. *Media Informasi Penelitian Kesejahteraan Sosial*, 42(3), 213-224.

Irwandy. (2020, 14 Mei). Petugas Kesehatan Gugur Akibat COVID-19: Pentingnya Data Terbuka Dokter dan Perawat yang Terinfeksi Virus Corona. *The Conversation*. Diakses dari <https://theconversation.com/petugas-kesehatan-gugur-akibat-covid-19-pentingnya-data-terbuka-dokter-dan-perawat-yang-terinfeksi-virus-corona-137627>

Kemkes RI (2017).Infodatin:Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia. Jakarta: Pusdatin Kemkes RI. Diakses pada tanggal 20 Februari 2022 dari <https://pusdatin.kemkes.go.id/article/view/17072400001/situasi-tenaga-keperawatan-indonesia.html>

Kemkes RI. (2020). Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Coronavirus Disease (COVID-19). Jakarta: Kemkes RI.

Khoiroh, M. (2015). *Hubungan konflik peran ganda kerja-keluarga dengan kesejahteraan psikologis perawat perempuan di Puskesmas Guluk-guluk Sumenep Madura* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

Lisdiyanti, L. (2021). *Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Guru Paud Dan Tk Yang Sudah Menikah Dan Memiliki Anak* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).

Luthan, F. (2006). Perilaku Organisasi.(edisi ke-10). *Bahasa Indonesia*. Andi Offset Yogyakarta.

Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.

McElwain, A. K., & Korabik, K. (2005). Work-Family Guilt, A Sloan Work and Family Encyclopedia Entry.

Nasrani, P (2015). Perbedaan tingkat stres antara laki-laki dan perempuan pada peserta yoga di Kota Denpasar. Denpasar : Universitas Udayana.

- NIOSH. (2008). *Exposure to stress occupational hazards in hospital*. Department Of Health And Human Services.
- Mokodompit, F. T. (2019). Work life balance dalam menjalani peran ganda (Studi Kasus Perawat di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta).
- Open Data Kota Tasikmalaya.(2022).Jumlah perawat RSUD Dr.Soekardjo Kota Tasikmalaya.
- Parlagutan, M. T., & Pratama, M. Y. (2017). Hubungan work family conflict dengan stres kerja pada perawat wanita di rumah sakit putri hijau medan. *Jurnal Riset Hesti Medan Akper Kesdam I/BB Medan*, 1(1), 10-15. DOI: [10.34008](https://doi.org/10.34008)
- Pemerintah Kabupaten Banyumas. (2020).Banyumas Antisipasi Penyebaran Virus Corona. Diakses pada tanggal 15 Februari 2022 dari <https://jatengprov.go.id/beritadaerah/banyumas-antisipasi-penyebaran-virus-corona/>
- Permatasari, H. I., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Pikiran Rakyat Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 87-95. DOI [10.36555](https://doi.org/10.36555)
- PPNI. (2011). *Standar Praktik Profesioanl Dan Standar Kinerja Profesional Perawat*. Jakarta : PPNI.
- Pratama, M. Y., & Psi, S. (2017). Analisis kualitas kehidupan kerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Putri Hijau Medan. *JUMANTI (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 1(1), 147-154.
- Pratiwi, T. Y., & Betria, I. (2021). Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Pada Karyawan Perempuan. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10(2), 1-14.
- Rahmadita, I. (2013). Hubungan antara konflik peran ganda dan dukungan sosial pasangan dengan motivasi kerja pada karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(1). DOI: [10.30872](https://doi.org/10.30872)
- Rantika, R., & Sunjoyo, S. (2011). Pengaruh konflik kerja-keluarga terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada profesi perawat di rumah sakit umum daerah (rsud) dr. moewardi surakarta. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan Journal Of Theory And Applied Management*, 4(2)

- Rinantri & Alimatus S. (2014). Persepsi pengembangan Karir ditinjau Dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial Pada Karyawan Wanita di PT Gula Putih Mataram Lampung Tengah. *Jurnal Penelitian Humaniora*, 19(2).
- Robbins, S. P. dkk. (2006). *Perilaku organisasi edisi kesepuluh*. Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S. P. dkk. (2011). *Perilaku organisasi edisi duabelas*. Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S. P. Judge. (2008). *Perilaku organisasi edisi kedua belas*. Salemba Empat, Jakarta.
- Rosyad, A. S., & Santoso, A. (2017). *Hubungan konflik peran ganda (work family conflict) terhadap stres kerja perawat wanita di ruang rawat inap, intensive care dan IGD RSUD Tugurejo Semarang* (Doctoral dissertation, Faculty of Medicine).
- Ruderman, M. N., Ohlott, P. J., Panzer, K., & King, S. N. (2002). Benefits of multiple roles for managerial women. *Academy of management Journal*, 45(2), 369-386.
- Rusinta, A., Harsono, H., & Maryati, T. (2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Kulon Progo. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 4(1), 1-30.
- Ruswanti, E., & Jacobus, O. A. (2013, December). Konflik antara pekerjaan dan keluarga, stres kerja terhadap kinerja perawat wanita pada rumah sakit bethesda yogyakarta. In *Forum Ilmiah* (Vol. 10, No. 1, pp. 81-89).
- Ruswanti, E., & Jacobus, O. A. (2013, December). Konflik antara pekerjaan dan keluarga, stres kerja terhadap kinerja perawat wanita pada rumah sakit bethesda yogyakarta. In *Forum Ilmiah* (Vol. 10, No. 1, pp. 81-89).
- Sekaran, U. (1986). *Dual-Career Families*. San Fransisco: Jossey Bass Publishers.
- Setiati, S., & Azwar, M. K. (2020). Dilemma of prioritising health and the economy during COVID-19 Pandemic in Indonesia. *Acta Med Indones- Indones Intern Med*, 52(3), 196–198.

- Sianturi, M. M., & Zulkarnain, Z. (2013). Analisis work family conflict terhadap kesejahteraan psikologis pekerja. *Psychological Journal: Science and Practice*, 1(3).
- Silalahi, U., & Atif, N. F. (2015). *Metode penelitian sosial kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2015). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta
- Suhamdani, H., Wiguna, R. I., Hardiansah, Y., Husen, L. M. S., & Apriani, L. A. (2020). Hubungan Efikasi Diri dengan Tingkat Kecemasan Perawat pada Masa Pandemi Covid-19 di Provinsi Nusa Tenggara Barat: Relationship between Self Effication and Nurse Anxiety During The Covid-19 Pandemic in West Nusa Tenggara Province. *Bali Medika Jurnal*, 7(2), 215-223.
- Susanti, E., Kusuma, F. H. D., & Rosdiana, Y. (2017). Hubungan tingkat stres kerja dengan kualitas tidur pada perawat di Puskesmas Dau Malang. *Nursing News: Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 2(3).
- Susanti, S., & Ekayati, I. N. (2013). Peran pekerjaan, peran keluarga dan konflik pekerjaan pada perawat wanita. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 2(2), 183-190.
- Takeuchi, T., & Yamazaki, Y. (2010). Relationship between work–family conflict and a sense of coherence among Japanese registered nurses. *Japan Journal of Nursing Science*, 7(2), 158-168.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik Dan Stres Dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner*. Bandung: Alfabeta.
- Wijono, S. (2009). Pengaruh locus of control eksternal dan iklim organisasi terhadap stres kerja manajer madya. Asvatta. *The Journal of Psychology*, Vol 1. No. 1: 7-24.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi industri organisasi*. Jakarta: Kencana
- World Health Organization. (2020). Transmisi SARS-CoV-2: implikasi terhadap kewaspadaan pencegahan infeksi. *Pernyataan keilmuan*, 9.
- World Health Organization. (2021). WHO Corona Virus (COVID-19) Dashboard. WHO Corona Virus (COVID-19) Dashboard. <https://covid19.who.int/>. Retrieved 11 April 2021.

- Wulanyani, S., & Sudiajeng, L. (2006). Stres kerja akibat konflik peran pada wanita Bali. *Anima Indonesian Psychological Journal*, 21(2), 192-195.
- Yana, D. (2015). Stres kerja pada perawat instalasi gawat darurat di RSUD Pasar Rebo Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 1(2).
- Zheng, R, et al. (2021). Prevalence and associated factors of depression, anxiety, and stress among Hubei pediatric nurses during COVID-19 pandemic. Diakses pada 15 Maret 2022 <https://doi.org/10.1016/j.comppsy.2020.152217>