

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2009). *Industrial Organizational Psychology. An Applied Approach*.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka belajar.
- Bahri, S. & Chairatun N. Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Fahmiswari, K., & Dharmadiaksa, I. B. (2013). Pengaruh Kinerja Individual Karyawan Terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi. *Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia*, 3, 1–17.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2017). *Statistik* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 240–249.
- Huppert, F. A. (2009). Psychological Well-being: Evidence Regarding its Causes and Consequences. *Applied Psychology: Health and Well-Being*, 1(2), 137–164.
- Kurniawan, A. W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*,

16(4), 391.

Lakoy, F. S. (2009). Psychological Well-Being Perempuan Bekerja dengan Status Menikah dan Belum Menikah. *Jurnal Psikologi*, 7(2), 71–80.

Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi edisi sepuluh*. Penerbit ANDI.

Mamik, E. S. (2016). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.

Marcheline, A. R., & Adiati, R. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kesejahteraan Psikologis pada Karyawan yang Mengalami Job Mismatch. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1319.

Misero, P. S., & Hawadi, L. F. (2012). Adjustment Problems dan Psychological Well-Being pada Siswa Akseleran (Studi Korelasional pada SMPN 19 Jakarta dan SMP Labschool Kebayoran Baru). *Jurnal Psikologi Pitutur*, 1(1), 68–80.

Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. UI-Press.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.

Perdana, A. K. (2019). *Generasi Milenial dan Strategi Pengelolaan SDM Era Digital*. 8, 75–80.

Purwanto. (2008). Metodologi penelitian kuantitatif untuk psikologi dan

pendidikan. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Rohandi, Mochamad, M., & Yastin, R. A. (2021). *Jurnal Manajemen dan Bisnis: Performa Vol. 18, No. 1 Maret 2021*. 18(1), 71–86.

Setiadi, G. V. (2019). *Review: Perkembangan Ekonomi Digital di Indonesia*.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/d89jm>

Simarmata, N. I. P. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Well-being Karyawan in Pt. Intan Havea Industry, Medan. September*, 1–23.

Tegal, C. A. (2014). *Bambang Riyadi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang*. 29(2), 152–165.

Tenggara, H., & Suyasa, P. T. Y. S. (2014). Kepuasan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis Karyawan Kepuasan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis Karyawan. *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri Dan Organisasi*, 10(1), 96–115.

Zenda, R. H., & Suparno. (2017). Peranan Sektor Industri Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(1), 371–384.