

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Sesuai hasil penelitian ini maka kesimpulannya adalah adanya hubungan negatif antara pengembangan karir dengan intensi *job hopping* pada karyawan hotel Nirwana Gardens. Dimana semakin tinggi persepsi peluang pengembangan karir karyawan pada perusahaan maka semakin rendah intensi *job hopping* pada karyawan. Sebaliknya semakin rendah persepsi peluang pengembangan karir karyawan pada perusahaan maka semakin tinggi intensi *job hopping* pada karyawan hotel Nirwana Gardens. Dengan demikian hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa adanya hubungan negatif antara pengembangan karir dengan intensi *job hopping* “diterima”.

#### **B. Saran**

##### 1. Bagi karyawan

Berdasar pada hasil penelitian, dijelaskan bila pengembangan karir memiliki hubungan negatif terkait dengan intensi *job hopping*. Ini artinya semakin tinggi pandangan karyawan terhadap pengembangan karir, maka intensi *job hopping* juga semakin rendah. Sebaliknya semakin rendah pandangan karyawan terhadap pengembangan karir, maka semakin tinggi juga intensi *job hopping* pada karyawan hotel Nirwana Gardens. Hasil penelitian

Hotel Nirwana Gardens masuk dalam kategori sedang. Oleh karena itu, karyawan hotel Nirwana Gardens diharapkan bisa menurunkan tingkat intensi *job hopping*, dengan mengubah pola pikir terhadap perilaku *job hopping*, merupakan perilaku yang merugikan karyawan maupun perusahaan.

## 2. Bagi hotel

Dalam hal *job hopping* dapat membuat perusahaan mengeluarkan biaya yang besar untuk melakukan proses rekrutmen karyawan baru. Hotel juga akan kehilangan karyawan yang memiliki potensi pada bidangnya yang jauh lebih berpengalaman. Maka, diharapkan hotel Nirwana Gardens ini lebih meningkatkan lagi hal-hal yang berkaitan dengan pengembangan karir karyawan, sehingga bisa merubah persepsi karyawan terhadap program pengembangan karir yang ada pada Hotel ini. Misalnya, memberi kesempatan untuk naik jabatan (promosi jabatan) pada karyawan yang memang sudah dalam kualifikasi, dan memiliki potensi besar karena ini dapat menguntungkan hotel Nirwana Gardens sendiri.

## 3. Bagi peneliti yang akan datang

Dalam penelitian ini dengan diperoleh koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,018 yang menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir pada karyawan hotel Nirwana Gardens memiliki kontribusi sebesar 1,8% terhadap intensi *job hopping* dan sisanya 98,2% dipengaruhi oleh faktor lain, maka dari itu peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.