

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1991). The Theory Of Planned Behavior. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 50(2), 179–211.
- Ajzen, I. (2005). *Attitude, Personality And Behavior* (2nd Ed.). Open University Press.
- Arora, P., Professor St Kabir, A., & Kshatriya, K. P. (2017). Millennials: The New Generation With High Employment Expectations. *International Journal Of Advance Research In Computer Science And Management Studies*, 5(8). Wwww.Ijarcsms.Com
- Azwar. (2016). *Reliabilitas Dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- BPS Bintan. (2018). *Statistik Pariwisata Kabupaten Bintan*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan.
- BPS Kepri. (2023). *Badan Pusat Statistik Provinsi Kepulauan Riau*.
- Friedell, K. P. (2011). *Hiring, Promotion, Andprogress: Millennials Expectation In The Workplace*. St. Olaf College Working Paper.
- Handoyo, A. (2021). *Kepri: Pariwisata Sejarah*. PT. Perca.
- Huybers, P. (2011). Combined Obliquity And Precession Pacing Of Late Pleistocene Deglaciations. *Nature*, 480(7376), 229–232. <https://doi.org/10.1038/Nature10626>
- Januardi, R. (2017). Penanganan Pengembangan Karir Karyawan Berdasarkan Pengalaman Kerja di Food And Beverage Service Nirwana Gardens Bintan-Lagoi. *Jom Fisip*.
- Kepri. (2015). *Seri Analisis Pembangunan Wilayah Provinsi Kepulauan Riau*.
- Khatri, N., Budhwar, P., & Chong, T. F. (1999). *Employee Turnover: Bad Attitude Or Poor Management*. Nanyang Technological University.
- Lake, C. J., Highhouse, S., & Shrift, A. G. (2018). Validation Of The Job-Hopping Motives Scale. *Journal Of Career Assessment*, 26(3), 531–548. <https://doi.org/10.1177/1069072717722765>
- Marcos, A., & Mustamu, R. H. (2014). Perumusan Strategi Bersaing Salah Satu Hotel Bintangtiga Di Samarinda. *Agora*, 2(1).
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd Ed.). Alfabeta.
- Mathis, R. L. , & J. J. H. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. . Salemba Empat .
- Mathis, R. L., & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. Angelia, Ed.). Salemba Empat.

- Milan, P. P., Taufiq, R., & Nurlena. (2019). Studi Komparasi Proses Registrasi Tamu, Bintan Lagoon Resort Dan Nirwana Gardens. *E-Proceeding Of Applied Science*, 2246.
- Nova, H. (2018). *Fenomena Job-Hopping Pada “Generasi Y”*. Studi Kasus Pada Karyawan Yang Berpindah-Pindah Tempat Kerja.
- Oktaranda, J. (2018). Dampak Industri Pariwisata Lagoi Bertaraf Internasional Yang Dikelola Oleh PT. BRC Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kabupaten Bintan Provinsi Kepulauan Riau. In *Jom Fisip* (Vol. 5). <https://Travel.Detik.Com/Advertorial-News-Block->
- Parsons, T. (1985). *Talcott Parsons On Institutions And Social Evolution: Selected Writings*. University Of Chicago Press.
- Pranaya, D. (2014). Job-Hopping—An Analytical Review. *International Journal Of Research In Business Management*.
- Pratiwi, S., Suradji, A., & Safitri, D. (2019). *Strategi Dinas Pariwisata Dalam Pengembangan Wisata Pantai Trikora Di*.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review Of The Literature. *Journal Of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
- Ri, B. (2017). *Kota Tanjung Pinang*. Retrieved From Kepri.Bpk.Go.Id: <https://Kepri.Bpk.Go.Id/Kota-Tanjungpinang/>.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Pt. Rajagrafindo Persada.
- Sarjito, & Sahrah, A. (2020). Intensi *Turnover* Dipengaruhi Oleh Pengembangan Karier Pada Anggota Dewan Pimpinan Cabang. *Hasil Penelitian Dan Pengabdian Pada Masyarakat*.
- Siagian. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbitan STIE YKPN.
- Simamora, H. (1996). *Manajemen Pemasaran Internasional*. Salemba Empat.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPKN.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd Ed.). Stie Ykpn.
- Subramanian, I. D., & Shin, Y. N. (2013). Perceived Organizational Climate And *Turnover* Intention Of Employees In The Hotel Industry. *World Applied Sciences Journal*, 22(12), 1751–1759.
- Sulaeman. (2013, April). *Beragam Definisi Si Kutu Loncat*. Retrieved From Intisari Online: [Http://Intisari.Grid.Id/Read/0350977/Beragam-Definisi-Bagi-Si-Kutu-Loncat?Page=All](http://Intisari.Grid.Id/Read/0350977/Beragam-Definisi-Bagi-Si-Kutu-Loncat?Page=All)

- Suntoyo. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Buku Seru.
- Suryaratri, R. D. (2018). Modal Psikologis Dan Intensi Job Hopping Pada Pekerja Generasi Milenial. *Humaniora*, 79.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Toly, A.A. (2001). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* Pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*. 3,102 – 125.
- Van Der Linden, S. (2015). The Social-Psychological Determinants Of Climate Change Risk Perceptions: Towards A Comprehensive Model. *Journal Of Environmental Psychology*, 41, 112–124.  
<https://doi.org/10.1016/j.jenvp.2014.11.012>
- Wahyuningtyas, R. A. (2018). Analisis Strategi Advertising Bagi Wisatawan Nusantara Di Nirwana Gardens. *Jurnal E-Proceeding Of Applied Science*, 4, 3.
- Yuen. (2016). Examining The Generation Effects On Job-Hopping Intention By Applyingtheory Of Planned Behavior (Tpb). *Departement Of Applied Psychology Lignan University*, 17–21.
- Yuliawan, T., & Himam, F. (2007). The Grasshopper Phenomenon: Studi Kasus Terhadap Professional Yang Sering Berpindah-Pindah Pekerjaan. . *Jurnal Psikologi*, 34(1), 76–88.