

ABSTRAK

EVALUASI PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA SAGAN HUIS HOTEL YOGYAKARTA

Oleh:

Sekarini Ariandita

Tujuan penelitian ini untuk : (1.) mengetahui pelaksanaan sistem akuntansi penggajian di Sagan Huis Hotel (2.) mengetahui pelaksanaan sistem pengendalian intern terhadap penggajian di Sagan Huis Hotel dan (3.) untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern terhadap penggajian di Sagan Huis Hotel sudah berjalan dengan baik. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara, dokumentasi dan observasi. Metode analisis yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Hasil penelitian menunjukkan pelaksanaan sistem akuntansi penggajian pada Sagan Huis Hotel yaitu terdapat fungsi yang terkait (fungsi kepegawaian, fungsi pembuat daftar gaji, fungsi keuangan dan fungsi akuntansi), dokumen-dokumen yang digunakan (*interoffice memo*, daftar gaji, bukti transfer dan slip gaji), catatan-catatan akuntansi yang digunakan(jurnal umum dan buku besar), serta jaringan prosedur yang membentuk sistem (prosedur pembuat daftar gaji dan prosedur pembayaran gaji). Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern terhadap penggajian sudah berjalan sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari tabel perbandingan antara teori dengan pelaksanaan dan tabel presentase dan ukuran penilaian SPI pada Sagan Huis Hotel.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Sistem, Gaji