

## DAFTAR PUSTAKA

- Guswan, F.A. (2022). *Pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PALLEM GRUP INDONESIA JAKARTA PUSAT*(Doctoral dissertation, Universitas Nasional).
- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 215-221.
- Hasing, W. F., & Sulkarnain, S. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), 238-258.
- Muspiro, M., Hairudinor, H., & Febrianto, A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Tiga Daun Kapuas. Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 99-112.
- Nur, F. M., Nurmawati, S., & Tatminingsih, S. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Bima. Jurnal Magister Manajemen Unram Vol*, 9(4).
- Nurjaya, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Nurfitriani Yasin, S. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan (diklat) Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng. In Bata Ilyas Educational Management Review (Vol. 1, Issue 1)*.
- Paerah, A. (2020). *Pengaruh Loyalitas, Keterlibatan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Disperindagkop dan UKMDi Provinsi Papua*.
- Rumoning, H. M. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Di Rsd Kabupaten Asmat*. 6(2), 958–967.
- Setyawati, A. N., & Soedarmadi. (2021). *Analisis Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. SOLUSI : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19, 112–127.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. In *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (pp. 283–393). <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Sugiyono, Prof. Dr. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. In Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. ALFABETA.
- Suryandini, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas kelautan dan perikanan provinsi jawa timur. *Soetomo Business Review*, 2(3).
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>