

## DAFTAR PUSTAKA

- Andi Kamisasi 2018. *Kecemasan dan kesejahteraan hidup pada karyawan yang akan pensiun PT. Kaltim Prima Coal*. Psikoborneo : [ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id](http://ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id) Volume 6, Nomor 2, 2018:435-447
- Andri & Dewi, P. Y 2007. *Teori kecemasan berdasarkan psikoanalisis relaksasi dan berbagai mekanisme pertahanan terhadap kecemasan*. Jurnal Maj Kedok Indon. 57(7), 233-2382007
- Anggraini & Mulyana (2020). *Hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan keterlibatan kerja pada karyawan*. Jurnal Penelitian Psikologi: Volume 07. Nomor 02.
- Armaliani, L. 1988. *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja, ikatan dan Motif Prestasi dengan Prestasi Kerja Karyawan pada Barito Pacifik Timber Group Jelapat - Banjarmasin Kalimantan Selatan*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- As'ad, M. 2004. *Psikologi Industri*, Yogyakarta: Liberty.
- Assauri, Sofyan (2008). *Manajemen Pemasaran.edisi pertama, cetakan kedelapan*. Raja Grafindo, Jakarta.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas Edisi 4*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Edisi Kedua. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Carlsson, R. J., & Robinson, J. W. (1969). Toward a public employment wage theory. *ILR Review*, 22(2), 243-248
- Clare M. Eddy (2021). *The social impact of COVID-19 as perceived by the employees of a UK mental health service*. International Journal of Mental Health Nursing.
- CNN Indonesia <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20210107123724-20-590637/satgas-covid-19-bukan-rekayasa-telah-timbulkan-korban-jiwa>
- D.F.Hunt, J.Bailey, B.R. Lennox, M.Crofts and C.Vincent (2021). *Enhancing psychological safety in mental health services*. International Journal of Mental Health Systems
- Fatmah Bagis, Irawati, Dwi Vina Rahmawati (2019) *The Effect Of Employee Engagement, Organizational Culture And Emotional Intelligence To Wards Organizational Commitment On Employees Of PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Semugih*. International Journal of Sharia, Bussiness and Accounting Research (IJEBAR)

- Faudi, Muhammad. 2013. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kualitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Aceh*. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Manajemen*, 1(1).18-35
- Febriansyah H. dan Ginting H.(2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Penerbit:Prenada. Jakarta
- Fitria, L. (2020). *Cognitive Behavior Therapy Counseling Untuk Mengatasi Anxiety Dalam Masa Pandemi Covid-19*. AL-IRSYAD, 10(1).
- Gail W. Stuart.(2006). *Buku Saku Keperawatan Jiwa*. Alih Bahasa: Ramona P. Kapoh & Egi KomaraYudha. Jakarta: EGC.
- Hadi,S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Hardiyati, Efri Widiанти, Taty Hernawaty (2020). *Studi literatur : Kecemasan Saat Pandemi Covid-19*. *Jurnal Kesehatan Manarang*. 6(Khusus), 27 – 40
- Hardiaty (2020). *Kecemasan saat pandemi covid 19*. Jakarta publishing intermedia
- Hary Febriansyah, Henndy Ginting (2020). *Tujuh dimensi employee engagement*. Prenada
- Harsoyo. P.A. Prubiyanto, Y. Dedi Purbocahyono. M.G.Suwarni K., C. Wigati Retno A., Y.M.V. Mudayen, & Indra Darmawan (2006). *Ideologi koporasi menatap masa depan*. Pustaka Widyatam
- Hiriyappa, B. 2009.*Organizational Behavior*. New Delhi: New Age International Publishers.
- Hurlock, E. B. (1980). *Psikologi perkembangan: suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan*. Jakarta: Gramedia.
- <https://www.kemnaker.go.id>
- Isnawati, R., & Psi, S. (2020). *Cara Kreatif Dalam Proses Belajar (Konsentrasi Belajar pada Anak Gejala Gangguan Pemusatan Perhatian (ADD))*. Jakad Media Publishing.
- Jeffrey S. Nevid, dkk.(2005).*Psikologi Abnormal*. Edisi Kelima. Jilid 1.Jakarta: Erlangga.
- Jeyzen Rompis, Greis Sendow (2019). *The Effect Of Insentif, Turnover And Work Involvement On Work Productivity Of Employees CV. Segarindo Utama Minahasa*. *Jurnal EMBA* : Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal. 1081 – 1090
- Kakinsale, A., Tumbel, A. L., & Sendow, G. M. (2015). *Pengaruh keterlibatan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).

- Luhglatno (2020). Inovasi terbuka dengan kekhasan yang optimal sebagai katalisator peningkatan perilaku kerja inovatif.
- Luthans, F., & Peterson, S. J. (2002). *Employee engagement and manager self-efficacy*. Journal of management development.
- Marisha Sembiring, Kaiman Turnip & Suryani Hardjo (2015). *Hubungan kepemimpinan transformasional dan semangat kerja dengan keterlibatan kerja*. Jurnal Analitika: magister psikologi uma.7(1). <http://www.ojs.uma.ac.id/index.php/analitika/article/view/864/841>
- Malhotra, N. (2012). *Basic Marketing Research Integration Of Social Media International Edition*. New Jersey: Pearson Education, Inc
- Mawarti Ummamit 2016. *Hubungan stres kerja dengan keterlibatan kerja pada karyawan*. Skripsi. Malang : Universitas Muhammadiyah
- McDaniel, Carl dan Roger Gates. 2013. *Riset Pemasaran Kontemporer*. Jakarta: Salemba Empat
- Minderop, A. (2010). *Psikologi sastra: karya, metode, teori, dan contoh kasus*. Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- M Nur Ghufron & Rini Risnawita, S.(2014). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media
- Muhammad saleh S.,K.,M., Syamsiar S. russeng, M.S, istiana Yadjuddin, S.Psi., M.Psi (2020). *Manajemen Stres kerjs*. Penerbit : Deepublish publisher. Sleman
- Mochamad Amarta Fasa (2021). *Leadership style, employee engagement, dan kompensasi, untuk meningkatkan produktivitas kerja di masa pandemi Covid 19 pada Grapari Telkomsel kota Malang*. Skripsi
- Nabila Luthvita Rahhma, Anisa Yuniar, Fatimah Qurrotu A'yun, Indri Kurniati, Dania Saferina Ifada ( 2021). *Dampak Pemutusan Hubungan Kerja di Masa Pandemi Covid-19 terhadap Ketahanan Keluarga*. Volume 4, Nomor 1, 2021. Tawazun: Journal of Sharia Economic Law
- Nasruddin, R., & Haq, I. (2020). *Pembatasan sosial berskala besar (PSBB) dan masyarakat berpenghasilan rendah*. SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya SyarI, 7(7), 639–648.
- Nevid, J.S., Rathus, S.A., & Greene, B. (2003). *Psikologi Abnormal*. Edisi kelima. Jilid I. Jakarta : Erlangga.
- Nitisemito, Alex. S. 1996. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurhasan, R. (2017). *Kepuasan Kerja dan Loyalitas Generasi Y*. Jurnal Wacana Ekonomi, 17(1),

- Nikolaus Duli (2019). *Metodologi penelitian Kuantitatif: Beberapa konsep dasar untuk penulisan skripsi & analisis data dengan spss*. CV. Budi Utama. Deepublish
- Pangestu, Aji (2020). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan kepuasan kerja Terhadap Komitmen pegawai Ddi KSP Kerya Utama Bondowoso*. Undergraduate (S1) thesis, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Pamungkas, J. (2011). *Teori dan konsep kecemasan*. digilib.unimus.ac.id
- Potu, Aurelia. 2013. *Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Dirltjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara*. *Jurnal EMBA* 1(4)
- Pontas M. Pardede (2007). *Menajemen operasi dan produksi: teori, model, dan kebijakan*. Edisi revisi. Yogyakarta: Andi Offset
- Prof. DR. Soedjono Dirdjosisworo, SH, MBA (1997). *Hukum Perusahaan Mengenai Bentuk-Bentuk Perusahaan (Badan Usaha) Di Indonesia*. Penerbit Mandar Maju. Bandung.
- Risa Yuliana 2017. *BAB 2 Pengaruh Perceived Organizational*. Fakultas Psikologi UMP  
[http://repository.ump.ac.id/2890/3/BAB%20II\\_RISA%20YULIANA\\_PSIKOLOGI%2717.pdf](http://repository.ump.ac.id/2890/3/BAB%20II_RISA%20YULIANA_PSIKOLOGI%2717.pdf)
- Rivai Veithzal & Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada
- Ruslia Isnawati, S.Psi., M.Psi., Psikolog. 2020. *Pentingnya problem solving bagi seorang remaja*. Jakarta media publishing)
- Ross J. Tynan, Carole James, Robyn Considine, Jaelea Skehan, Jorgen Gullestrup, Terry J. Lewin, John Wiggers and Brian J. Kelly (2018). *Feasibility and acceptability of strategies to address mental health and mental ill-health in the Australian coal mining industry*. International Journal of Mental Health Systems
- Saitri Ramaiah (2003). *Kecemasan Bagaimana mengatasi penyebabnya*. Pustaka populer obor
- Saleh, S.D., & Hosek, J. (1976). Job Involvement : Concepts and Measurement. *Journal of Academy Management*, 19 (2), 213 – 224.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia & Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge (2008). *Perilaku Organisasi*. (Edisi 12, buku 1). Salemba Empat

Stephen P. Robbins, & Coulter Mary (2007). *Manajemen*. (Edisi 8, jilid 2). PT. Mancanan Jaya Cemerlang

Storey, John, et al. (2009) "Employee engagement." *The Routledge Companion to Strategic Human Resource Management* 299

Syafrida, Safrizal, Reni Suryani (2020). *Pemutusan hubungan kerja masa pandemi covid-19 perusahaan terancam dapat dipailitkan. Volume 3, Issue 1, Palrev journal of law*

TriantoroSafaria & NofransEka Saputra. (2012). *Manajemen Emosi: Sebuah panduan cerdas bagaimanamengelola emosi positif dalam hidup Anda*. Jakarta: Bumi Aksara

Umamit, M. (2016). *Hubungan Stres Kerja dengan Keterlibatan Kerja pada Karyawan*. SKRIPSI Universitas Muhammadiyah Malang.

Widiyanti Prabandita P & Rahmandani A.(2020). Hubungan persepsi terhadap dukungan keluarga dengan tingkat kecemasan penderita penyakit jantung. *Jurnal : empati*. 9(2). 28-34.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/27697/24097>

Wijayanti, I.D.S. (2014). *Manajemen*. Yogyakarta: Mitra Cendikia.

Xifeng Lu, Haijing Yu, and Biaoan Shan (2022). *Relationship between Employee Mental Health and Job Performance: Mediation Role of Innovative Behavior and Work Engagement*.

*International journal of Environmental Research and Public Health*