

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dan *hardiness* terhadap *job satisfaction* pada anggota Karang Taruna di Moyudan, dengan koefisien korelasi (r_{xy}) = 0.793 ($p < 0.050$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dan *hardiness* dengan *job satisfaction*, sehingga semakin tinggi komitmen organisasi dan *hardiness* maka semakin tinggi *job satisfaction*. Sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi dan *hardiness* maka semakin rendah *job satisfaction*. Dengan demikian, hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima.

Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa jika anggota terpuaskan dalam bekerja maka akan senang menjalani kegiatannya, bersungguh-sungguh menyelesaikan pekerjaan, sehingga termotivasi untuk bekerja dengan bersedia memberikan upaya terbaiknya untuk organisasi, lebih loyal, dan produktifitas meningkat. Sebaliknya, ketidakpuasan kerja membuat anggota tertekan dan bosan menjalani kegiatannya, sehingga kinerja menurun, kurang optimal bekerja, dan tidak bersedia memberikan upaya terbaiknya untuk meningkatkan mutu organisasi. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel komitmen organisasi dan *hardiness* memiliki kontribusi sebesar 61.7%

terhadap *job satisfaction* dan sisanya 38.3% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi subjek

Bagi subjek, agar dapat meningkatkan *job satisfaction* maka sebaiknya lebih bersungguh-sungguh dalam bekerja, menganggap bahwa setiap pekerja merupakan tanggungjawab yang harus dijalani, dan jika tertekan maupun tidak puas dalam bekerja sebaiknya mendiskusikan dengan atasan agar mendapatkan solusi yang tepat.

2. Bagi pihak Karang Taruna di Moyudan

Bagi pihak karang taruna di Moyudan sebaiknya meningkatkan komitmen organisasi dan *hardiness* anggota melalui *job satisfaction* (kepuasan kerja) yang dimiliki setiap anggota yaitu memberikan peraturan yang tidak memberatkan anggota, memberikan fasilitas ruang yang nyaman, memberikan berbagai fasilitas yang mudah diakses, pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan anggota, dan pengawas lebih responsif untuk mendengarkan serta memberikan solusi yang tepat bagi anggota.

3. Bagi peneliti selanjutnya

a. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meneliti dengan mempertimbangkan subjek, tempat, dan metode penelitian yang berbeda dari penelitian ini.

- b. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi dan *hardiness* dapat memberikan sumbangan efektif sebesar 61.7% terhadap *job satisfaction* dan sisanya 38.3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya, sehingga diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor lainnya.
- c. Bagi penelitian selanjutnya yang hendak melakukan penelitian sejenis agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang pengaruh komitmen organisasi dan *hardiness* terhadap *job satisfaction*. Seperti, mencari data secara offline agar para subjek dapat mengisi skala dengan sungguh-sungguh dalam menjawab beberapa pernyataan yang disediakan sehingga dapat fokus dan tidak cenderung asal.