

DAFTAR PUSTAKA

- Arifah, D. A., & Romadhon, C. (2015). Pengaruh komitmen organisasi, komitmen profesional dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Journal of Visual Languages & Computing*, 2(1), 357–369.
- Azwar, S. (2019a). *Penyusunan skala psikologi* (edisi dua). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019b). *Reliabilitas dan validitas* (edisi empat). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, P. E. S., & Subudi, M. (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap job satisfaction dengan role stress sebagai variabel moderating. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 7839–7867.
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hartono, B., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan paparon's pizza city of tomorrow. *Agora*, 1(1), 1–8.
- Heriyanto, Y. (2011). Hardiness pada penderita jantung koroner (studi deskriptif kuantitatif di purwokerto). *Skripsi. Purwokerto: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.
- Indonesia, P. (2009). Undang-undang nomor 40 tahun 2009 tentang kepemudaan. *Jakarta: Sekretariat Negara RI*.
- Jimad, H. (2011). Kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan intensi turnover. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2).
- Khairunnisa, F., Priyatama, A. N., & Satwika, P. A. (2018). Hubungan antara hardiness dan kecerdasan emosi dengan kepuasan kerja pada karyawan head office pt. Nakamura surakarta. *Jurnal Kesehatan Sebelas Maret*, 1(1), 1–12.

- King, L. A. (2014). *Psikologi umum: sebuah pandangan apresiatif*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku organisasi* (edisi sembilan). Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi* (edisi sepuluh). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nirmalasari, T., & Widiastuti, N. (2018). Peran tokoh pemuda dalam meningkatkan partisipasi karang taruna di desa nanjung margaasih. *Jurnal Comm-Edu*, 1(2), 30–35.
- Olivia, D. O. (2014). Kepribadian hardiness dengan prestasi kerja pada karyawan bank. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 4(1), 1–23.
- Robbins, S. P., & Jugde, T. A. (2019). *Perilaku organisasi* (edisi enam belas). Jakarta: Salemba Empat.
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung: Alfabeta.
- Temaja, I. P. E. A. W., & Utama, I. M. K. (2016). Pengaruh profesionalisme, kepribadian hardiness, motivasi dan budaya organisasi pada kinerja auditor di kantor akuntan publik. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 15(3), 1711–1739.
- Wenti. (2013). Eksistensi karang taruna dalam aktivitas kepemudaan. *Jurnal Pemerintahan Integratif*, 1(4), 389–401.