

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah dengan secara parsial maupun dengan secara simultan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dan kuantitatif dengan metode pengumpulan data yang digunakan untuk mengumpulkan data yaitu menggunakan kuisioner dan sampel penelitian sebanyak 28 orang pegawai aktif di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah. Data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi data yang diperoleh secara langsung dari sumbernya( data manual) dan data yang diperoleh dari sumber lain( data sekunder). Penelitian ini yang menggunakan variabel gaji, tunjangan dan kinerja pegawai. Sementara itu, metode yang digunakan dalam menganalisa penelitian ini adalah regresi linier berganda dan untuk mendapatkan hasil perhitungannya menggunakan aplikasi SPSS versi 21.0. Hasil dari penelitian ini adalah( 1) gaji mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah.( 2) tunjangan mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah.( 3) gaji dan tunjangan mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Darah Kabupaten Sumba Tengah.

**Kata Kunci : Gaji, Tunjangan, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

*The aim of this research is to determine the influence of salaries and allowances on employee performance in the Regional Financial Agency of Central Sumba Regency, partially or simultaneously on employee performance. This research uses qualitative and quantitative research with the data collection method used to collect data, namely using a questionnaire and a research sample of 28 active employees at the Regional Financial Agency of Central Sumba Regency. The data used in this research includes data obtained directly from the source (manual data) and data obtained from other sources (secondary data). This research uses salary, benefits and employee performance variables. Meanwhile, the method used to analyze this research is multiple linear regression and to obtain the calculation results using the SPSS version 21.0 application. The results of this research are (1) salary has a partial influence on employee performance at the Regional Financial Agency of Central Sumba Regency. (2) allowances have a partial influence on employee performance at the Regional Financial Agency of Central Sumba Regency. (3) salary and allowances have Simultaneous influence on employee performance at the Blood Finance Agency of Central Sumba Regency.*

***Keywords: Salary, Allowance, Employee Performance***