

Abstrak

Salah satu tugas perkembangan mahasiswa adalah melakukan pengambilan keputusan karier. Dalam mengatasi hal tersebut, mahasiswa perlu memiliki keyakinan untuk berhasil menyelesaikan tugas dalam pengambilan keputusan karier. Faktor yang diprediksi dapat mempengaruhi keyakinan diri pengambilan keputusan karier individu adalah kepribadian proaktif dan konformitas teman sebaya. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepribadian proaktif dan konformitas dengan efikasi diri pengambilan keputusan karier pada mahasiswa. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah ada hubungan positif antara kepribadian proaktif dengan efikasi diri pengambilan keputusan karier, ada hubungan negatif antara konformitas teman sebaya dengan efikasi diri pengambilan keputusan karier, dan ada hubungan secara bersama-sama antara kepribadian proaktif dan konformitas dengan efikasi diri pengambilan keputusan karier. Subjek penelitian ini adalah 100 mahasiswa dengan karakteristik mahasiswa aktif Universitas Mercu Buana Yogyakarta angkatan 2018-2021 dan berusia 19-22 tahun yang diambil dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala efikasi diri pengambilan keputusan karier, skala kepribadian proaktif dan skala konformitas teman sebaya. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda. Berdasarkan analisa regresi ganda diperoleh hasil korelasi $R = 0.598$ signifikan dengan $F = 26.964$ ($p \leq 0,050$). Berdasarkan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepribadian proaktif dan konformitas teman sebaya secara simultan dengan efikasi diri pengambilan keputusan karier.

Kata kunci: efikasi diri pengambilan keputusan karier, kepribadian proaktif, konformitas teman sebaya

Abstract

One of the developmental tasks of college students is to make career decisions. In overcoming this, college students need to have confidence to successfully complete the task in making career decisions. Factors that are predicted to influence self-confidence in individual career decision making are proactive personality and peer conformity. Therefore, the purpose of this study was to determine the relationship between proactive personality and conformity with self-efficacy of career decision making in college students. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between proactive personality and career decision-making self-efficacy, there is a negative relationship between peer conformity and career decision-making self-efficacy, and there is a joint relationship between proactive personality and conformity with self-efficacy decision making. The subjects of this study were 100 college students with the characteristics of active college students at Mercu Buana University of Yogyakarta class 2018-2021 and aged 19-22 years who were taken using proportionate stratified random sampling technique. Data was collected using a career decision-making self-efficacy scale, a proactive personality scale and a peer conformity scale. The data analysis method used is multiple regression analysis. Based on the analysis on the test. Based on the analysis on the multiple regression test, it was obtained that the correlation $R = 0.598$ was significant with $F = 26,964$ ($p \leq 0.050$). Based on the results of the study indicate that there is a significant relationship between proactive personality and peer conformity together with career decision-making self-efficacy.

Keywords: *career decision making self-efficacy, proactive personality, peer conformity*