

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja non fisik dengan kinerja karyawan Dazzle Accessories Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah adanya hubungan positif semakin tinggi lingkungan kerja non fisik yang dimiliki karyawan Dazzle Accessories Yogyakarta, maka semakin tinggi kinerja, dan juga sebaliknya, semakin rendah lingkungan kerja non fisik yang dimiliki karyawan di karyawan Dazzle Accessories Yogyakarta maka semakin rendah kinerja. Subjek pada penelitian ini 60 orang dengan masa kerja minimal 3 bulan. Cara pengambilan subjek menggunakan *purposive sampling* dan pengumpulan data menggunakan skala lingkungan kerja non fisik dan kinerja. Metode analisis yang digunakan adalah korelasi *product moment* Karl Pearson. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh koefisien korelasi $r_{xy}=0.941$ dan taraf signifikansi = 0,000 ($p < 0,050$). Berarti terdapat hubungan positif semakin tinggi lingkungan kerja non fisik yang dimiliki karyawan lingkungan kerja non fisik maka semakin tinggi kinerja, dan juga sebaliknya. Determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,885. Hal tersebut menunjukkan bahwa variable lingkungan kerja non fisik memberikan 88,5% terhadap kecenderungan tingginya kinerja pada karyawan Dazzle Accessories Yogyakarta. Sisanya 11,5% diasumsikan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Lingkungan kerja non fisik, kinerja, karyawan

Abstract

This study aims to determine the relationship between the non-physical work environment and the performance of Dazzle Accessories Yogyakarta employees. The hypothesis put forward in this study is that there is a positive relationship with the higher the non-physical work environment owned by Dazzle Accessories Yogyakarta employees. then the higher the performance, and vice versa, the lower the non-physical work environment owned by employees at Dazzle Accessories Yogyakarta, the lower the performance. The subjects in this study were 60 people with a minimum working period of 3 months. The method of taking subjects uses purposive sampling and data collection uses non-physical work environment and performance scales. The analytical method used is the Karl Pearson product moment correlation. Based on the results of the study, the correlation coefficient was obtained $r_{xy} = 0.941$ and a significance level $= 0.000$ ($p < 0.050$). This means that there is a positive relationship, the higher the non-physical work environment owned by employees, the non-physical work environment, the higher the performance, and vice versa. The determination (R^2) obtained is 0.885. This shows that non-physical work environment variables contribute 88.5% to the high performance tendency of Dazzle Accessories Yogyakarta employees. The remaining 11.5% is assumed to be influenced by other variables not involved in this study.

Keywords: Non-physical work environment, performance, employees