

BAB V
PENUTUP
A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kecemasan karyawan dengan kinerja kerja pada karyawan. Nilai korelasi tidak mengarah ke negatif maupun positif yang berarti semakin tinggi kecemasan pada karyawan, maka akan tidak akan mempengaruhi kinerja kerjanya. Dan sebaliknya semakin rendah kecemasan karyawan tidak mempengaruhi kinerja kerja, Hal ini membuktikan bahwa kecemasan karyawan dapat dianggap sebagai salah satu faktor yang tidak mempengaruhi kinerja dari karyawan. Hasil koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 0,017 yang menunjukkan bahwa variabel kecemasan menyumbangkan kontribusi sebesar 1,7% dan tidak menyumbangkan kontribusi sebesar 98,3% terhadap kinerja kerja. Hal ini menunjukkan bahwa 98,3% dipengaruhi faktor lain . Berdasarkan hasil kategorisasi dapat disimpulkan bahwa secara kecemasan dan kinerja pada karyawan mayoritas berada pada kategori sedang

A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan kecemasan menghadapi habisnya masa kontrak kerja dengan kinerja kerja pada karyawan kontrak maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi subjek

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi bagi subjek mengenai kecemasan menghadapi habisnya masa kontrak kerja yang dirasakan karyawan kontrak dan meningkatkan kinerja kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, kecemasan memberikan sumbangan terhadap kinerja kerja sebanyak 1,7% sehingga bagi penelitian selanjutnya yang tertarik untuk meneliti kinerja kerja dapat menambah faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja kerja karyawan.