

## ABSTRAK

Pengangguran di Kota Batam mencapai 81.121 jiwa, dimana kondisi ini bertentangan dengan tujuan pendidikan perguruan tinggi dalam Peraturan pemerintah Nomor 20 Tahun 2003. Tujuan utama dari penelitian ini adalah mengetahui serta mengidentifikasi bagaimana hubungan antara konsep diri dengan kematangan karir pada mahasiswa S1 tingkat akhir. Adapun hipotesis yang diajukan ialah adanya hubungan yang positif antara konsep diri dengan kematangan karir pada mahasiswa S1 tingkat akhir. Subjek pada penelitian ini berjumlah 150 mahasiswa S1 tingkat akhir di Kota Batam angkatan 2018, 2019 dan 2020. Pengumpulan data menggunakan dua skala, yaitu skala kematangan karir dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,959 dan skala konsep diri dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,965. Teknik analisis data menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dari Pearson. Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,517 dengan  $p = 0,000$ . Nilai  $R^2$  atau R-Square yang diperoleh sebesar 0,267.. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diketahui bahwa konsep diri mempengaruhi secara positif kematangan karir. Terdapat sumbangan efektif variabel konsep diri terhadap kematangan karir sebesar 26,7% terhadap variabel kematangan karir dan sisanya 73,3% yang dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci :** Kematangan Karir dan Konsep Diri

### ***ABSTRACT***

Unemployment in Batam City reached 81,121 people, where this condition is contrary to the goals of tertiary education in Government Regulation Number 20 of 2003. The main objective of this research is to find out and identify how the relationship between self-concept and career maturity in final year undergraduate students. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between self-concept and career maturity in final year undergraduate students. The subjects in this study totaled 150 final year undergraduate students in Batam City class of 2018, 2019 and 2020. Data collection used two scales, namely the career maturity scale with a reliability coefficient of 0.959 and the self-concept scale with a reliability coefficient of 0.965. The data analysis technique uses the Product Moment correlation technique from Pearson. Based on the calculation results, a correlation coefficient value of 0.517 is obtained with  $p = 0.000$ . The  $R^2$  or R-Square value obtained is 0.267. Based on the results of the study, it can be seen that self-concept positively influences career maturity. There is an effective contribution of the self-concept variable to career maturity of 26.7% of the career maturity variable and the remaining 73.3% is influenced by other factors.

***Keywords:*** *Career Maturity and Self-Concept*