

## ABSTRAK

Sumber daya manusia yang produktif adalah modal penting dalam suatu instansi, dimana dapat menghasilkan kinerja yang diharapkan mampu berdampak pada kelangsungan dan kemajuan instansi. Instansi harus dapat memberikan perhatian khusus bagi pegawainya dan selalu berusaha untuk memberikan kenyamanan, serta memastikan keamanan pegawai selama bekerja, sehingga pegawai dapat merasa pekerjaan mereka sebagai salah satu pengalaman hidup yang menyenangkan. Kenyataannya sumber daya manusia sangat diperlukan dalam kehidupan sehari-hari untuk melanjutkan hidup manusia, yang dalam hal ini diimplementasikan dalam penerapan *work engagement*. Faktor yang mempengaruhi *work engagement* diantaranya adalah motivasi kerja dan *psychological well being*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh antara motivasi kerja dengan *work engagement* pada pegawai; 2) pengaruh antara *psychological well being* dengan *work engagement* pada pegawai; 3) pengaruh antara motivasi kerja dan *psychological well being* dengan *work engagement* pada pegawai. Subjek dalam penelitian ini adalah 132 pegawai di Biro Umum Hubungan Masyarakat dan Protokol. Pengambilan data menggunakan skala motivasi kerja, skala *psychological well being* dan skala *work engagement*. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana dan berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) terdapat pengaruh antara motivasi kerja dengan *work engagement* pada pegawai, dengan nilai korelasi sebesar 0,808 dan nilai  $p$  sebesar 0,000 ( $p < 0,01$ ), adapun besaran kontribusi motivasi kerja terhadap *work engagement* sebesar 65,2%; 2) terdapat pengaruh antara *psychological well being* dengan *work engagement* pada pegawai, dengan nilai korelasi sebesar 0,426 dan nilai  $p$  sebesar 0,000 ( $p < 0,01$ ), adapun besaran kontribusi *psychological well being* terhadap *work engagement* sebesar 18,2%; 3) terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan *psychological well being* dengan *work engagement* pada pegawai, dengan nilai korelasi sebesar 0,810 dan nilai  $p$  sebesar 0,000 ( $p < 0,01$ ), adapun besaran kontribusi motivasi kerja terhadap *work engagement* sebesar 65,2%. Hal ini data dikatakan bahwa semakin tinggi motivasi kerja dan *psychological well being* maka *work engagement* pada pegawai juga akan meningkat.

**Kata kunci:** motivasi kerja, *psychological well being*, *work engagement*, pegawai.

## **ABSTRACT**

*Employees who are seen as assets, agencies must pay special attention to their employees and always try to provide comfort, and ensure employee safety while working, so that employees can feel their work is one of the pleasant life experiences. In fact, human resources are needed in daily life to continue human life, which in this case is implemented in the application of work engagement. Factors that influence work engagement include work motivation and psychological well being. This study aims to determine: 1) the influence between work motivation and work engagement on employees; 2) the influence between psychological well being and work engagement on employees; 3) the influence between work motivation and psychological well being with work engagement on employees. The subjects in this study were 132 employees at the Public Relations and Protocol Bureau. Data collection uses a work motivation scale, a psychological well being scale and a work engagement scale. Methods of data analysis using simple and multiple linear regression analysis. The results showed that: 1) there was an influence between work motivation and work engagement on employees, with a correlation value of 0.808 and a p-value of 0.000 ( $p < 0.01$ ) for the contribution of work motivation to work engagement is 65,2%; 2) there is an influence between psychological well-being and work engagement on employees, with a correlation value of 0.426 and a p-value of 0.000 ( $p < 0.01$ ) for the contribution of psychological well being to work engagement is 18,2%; 3) there is an influence between work motivation and psychological well-being with work engagement on employees, with a correlation value of 0.810 and a p-value of 0.000 ( $p < 0.01$ ) for the contribution of work motivation and psychological well being to work engagement is 65,6% .*

**Keywords:** *work motivation, psychological well being, work engagement*