

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *happiness at work* dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan bagian produksi PT.X. Artinya semakin tinggi *happiness at work* maka semakin tinggi *organizational citizenship behavior*. Sebaliknya, semakin rendah *happiness at work* maka semakin rendah *organizational citizenship behavior* pada karyawan. Sedangkan dari hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan bagian produksi PT.X memiliki *organizational citizenship behavior* dan *happiness at work* yang sedang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *happiness at work* menunjukkan kontribusi terhadap *organizational citizenship behavior* dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Subjek

Saran untuk seluruh karyawan pada bagian produksi di PT X agar senantiasa untuk selalu meningkatkan kembali perilaku OCB yang dimiliki oleh setiap karyawan produksi dalam bekerja, dengan cara selalu memiliki *happiness at work* yang tinggi agar apa yang menjadi tujuan karyawan dapat tercapai dan tujuan perusahaan juga dapat tercapai.

2. Bagi Instansi

Bagi perusahaan perlunya mempertahankan karyawan yang memiliki *happiness at work* tinggi serta perilaku OCB yang tinggi guna untuk selalu mencapai apa yang menjadi tujuan dari perusahaan, serta selalu terus mengevaluasi kinerja karyawan ditempat kerja apakah ada pengaruh lain selain dari *happiness at work* dan OCB.

3. Bagi Peneliti

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan faktor *happiness at work* memiliki kontribusi sebesar 74,1% dan 25,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Dari hasil tersebut bahwa kontribusi yang diberikan dari faktor *happiness at work* masih memiliki kontribusi besar dari faktor lain OCB, sehingga untuk peneliti selanjutnya dapat meneliti terkait variabel lain yang memiliki sisa persentase faktor lain seperti kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi dan sebagainya agar dapat menjadi rujukan referensi penelitian selanjutnya dan untuk mempertimbangkan kembali *building rapport* sehingga data yang dibutuhkan peneliti bisa disampaikan perusahaan lebih jelas.