

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Permanar, Nurhayati, Ahman, dan Febrian (2020). Happiness at Work and Organizational Citizenship Behavior in Krakatau Steel. *Dinasti International Journal of Digital Business Management* 5(1), 911-920.
- Alif, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2), 152573.
- Atmaja, H. E., & Ratnawati, S. (2019). Peran Komitmen Afektif Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Akuntansi & Bisnis*, 5(01).
- Ayuningsih, A. M. (2021). Work Engagement, Komitmen Organisasi, Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Puskesmas. *Jurnal Psikologi Volume*, 14(1).
- Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bestari dan Prasetyo (2019). Hubungan antara Happiness at Work dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Telkom Witel Semarang. *Jurnal Empati* 8(1), 33-39.
- Bolino, M. C., et al. (2006). The impact of impression management tactics on supervisor ratings of organizational citizenship behavior. *Journal of Organizational Behavior* 27(3), 281-297.
- Budiasih, B. M. E. (2017). *Hubungan Masa Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Perusahaan Jasa Perkapalan "X" Di Surabaya* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Budihardjo. (2014). *Mengenal Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jakarta: Manajemen Prasetya Mulya.
- Dunlop, P. D., & Lee, K. (2004). Workplace deviance, organizational citizenship behavior, and business unit performance: the bad apples do spoil the whole barrel. *Journal Organ Behav*, 25(1).
- Fisher, C. D. (2010). Happiness at work. *International journal of management reviews*, 2(4), 384-412.

- Greenberg, J. & Baron, A. R. (2003). *Organizational Behavior in Organization. Understanding and managing the human side of work*. Canada: Prentice Hall.
- Hermawan, A. (2021). *Peningkatan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru*. Bogor: Bukit Mas Mulia.
- Januwarsono, S. (2015). Analytical of factors Determinants of Happiness at Work case Study on PT. PLN (Persero) region Suluttenggo, Sulawesi Selatan, Indonesia. *European Journal of Business and Management*, 7(8), 10-17.
- King, Laura A. (2017). *Psikologi Umum: sebuah pandangan apresiatif (3th ed)*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1).
- Manurung, Lubis, dan Effendy (2020). Hubungan Senioritas Dan Budaya Kerja Dengan Organizational Citizenship Behaviour Pada Personel Satuan Brigade Mobile Polisi Daerah Sumatera Utara. Tabularasa: *Jurnal Ilmiah Magister Psikologi* 3(2), 123-133.
- Mustofa & Prasetyo. (2020). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Perawat Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Empati*, 8(4), 11-17.
- Nahrisah, E., & Imelda, S. (2019). Dimensi organizational citizenship behavior (OCB) dalam kinerja organisasi. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(3).
- Organ, D., W., Podsakoff, P., M., MacKenzie, S., B. (2006). *Organizational citizenship behaviors: Its nature, antecedents, and consequences*. California: Sage Publications.
- Pohan, R. O., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Productivity*, 2(5), 403-407.
- Prakoso dan Listiara (2017). Hubungan Antara Happiness At Work Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta Dan PT. PLN (Persero) Apj Magelang. *Jurnal Empati*, 6(1), 173-180.
- Pratama, Sari, dan Widiana. (2022). Keseimbangan Kehidupan-Kerja dan Kebahagiaan di Tempat Kerja, Bagaimana Dampaknya terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Psycho Ides* 20(1), 74-84.

- Pratiwi, Indhira. (2013). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi Universitas Diponegoro.
- Pryce-Jones, J. (2010). *Happiness at work: Maximizing your psychological capital for success*. West Sussex: John Wiley & Sons, Ltd. Psikologi, 58.
- Putra, I. P. A. K., & Sudibya, I. G. A. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap organizational citizenship behavior* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Robbins, S., P., & Judge, T., A. (2008) *Perilaku organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition.15*. New Jersey: Pearson Education
- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Jakarta: Kencana
- Salas-Vallina et. al (2017). Happiness at Work and Organisational Citizenship Behaviour. *International Journal of Manpower* 38(3),470-488.
- Saputra, Y. A., (2019) Hubungan antara iklim organisasi dengan organizational citizenship behavior pegawai pada sebuah unit pelaksana teknis pendidikan di Yogyakarta. *Naskah Publikasi Program studi Psikologi*.
- Setyawan dan Sahrah. (2012). Peningkatan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Melalui Pelatihan Kerjasama. *Insight* 10(1), 17-36.
- Sofiah, Hartono, dan Sinambela (2022). Peran Work Engagement Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Organizational Citizenship Behavior Dosen Milenial. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan* 13(2), 180-194.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Tentama, F., Subardjo. (2018). *Pengujian Validitas dan Reliabilitas Konstruk Pada Organizational Citizenship Behavior*. *Humanitas*, 15(1), 62-71.
- Wright, P., Gardner, T., Moynihan, L. & Allen, M. (2005). *Hubungan antara Praktek SDM dan Kinerja Perusahaan: Memeriksa Urutan Kausal*. Personil.
- Wulandari dan Widyastuti (2014). Faktor-Faktor Kebahagiaan di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi*, 10(1), 49-60.

Yuniasanti, R. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Ditinjau dari Persepsi Karyawan Tetap Instansi Pemerintah terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Atasan. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(2), 86-98.

Zain, Nazwirman, dan Utami. (2017). Faktor-Faktor Organizational Citizenship Behaviour (Studi Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia). *Journal of Economics and Business Azeconomics (JEBA)*, 2(2), 193-220