

DAFTAR PUSTAKA

- Accenture. (2012). *The path forward : international women's day 2012 Global Research Result*.
- Adhani. (2013). Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan beban kerja terhadap prestasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 01(04).
- Alimatus Sahrah & Reny Yuniasanti. (2021). *Dunia kerja kekinian ; sebuah prespektif psikologi industri & organisasi*. Asosiasi Psikologi Industri & Organisasi (APIO).
- Anwarsyah, Salendu & Radikun, T. B. S. (2012). Hubungan antara job demands dengan workplace well-being pada pekerja shift. *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, (1), 29–40.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2014). *Metode penelitian*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2019). *Reabilitas dan validitas edisi empat*. In Pustaka Belajar.
- Bakker & Demerouti, (2006). The job demand-resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22, 309–328.
- Bakker, Arnold & Evangelia, Demerouti. (2008). Towards a model of work engagement. *Journal career development international* Vol.13, No.3, pp. 209-223.
- Bernardin dan Russell, (2013). *Human resource management, sixth edition*. McGrawHill.
- BPS. (2017). *Daerah istimewa yogyakarta dalam angka*. [Http://Www. Bps.Go.Id](http://www.bps.go.id).
- BPS. (2019). *Daerah istimewa yogyakarta dalam angka*. [Http://Www. Bps.Go.Id](http://www.bps.go.id).
- BPS. (2020). *Daerah istimewa yogyakarta dalam angka*. [Http://www.bps.go.id](http://www.bps.go.id)
- BPS. (2021). *Daerah istimewa yogyakarta dalam angka*. [Http://Www. Bps.Go.Id](http://www.bps.go.id).
- Daerah, B. P. P. (2021). *Rencana pembangunan jangka menengah daerah Istimewa yogyakarta 2016-2021*. BAPPEDA.
- Daniel. (2000). *Kecerdasan emosional*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Danna & Griffin. (1999). Health and well-being in the workplace: A review and synthesis of the literature. *Journal of Management*, 25, 357.
- Dinas Pariwisata. (2020). *Statistik kepariwisataan DIY 2020*. Dinas Pariwisata DIY.
- Dinas Pariwisata. (2021). *Statistik kepariwisataan DIY 2021*. Dinas Pariwisata DIY.

- Dinas Pariwisata. (2022). *Statistik kepariwisataan DIY 2022*. Dinas Pariwisata DIY.
- Enders, G. M & Smoak, L. M. (2008), The human resources craze: human performance improvement and employee engagement. *Organization Development Journal*. 26. hlm. 69-77.
- Fox. (1993). Effects of stressful job demands and control on physiological and attitudinal outcomes in a hospital setting. *Academy of Management Journal*, 36(3), 289–318.
- Frichilia. (2016). Stres Kerja Hubungannya dengan Kinerja Karyawan Berdasarkan Gender (Studi pada Karyawan PT. Bank Danamon, TBK Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(04).
- Gibson, James. et al. (1996). *Organisasi: Perilaku, struktur, proses*. Diterjemahkan oleh Ninuk Adriani. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Grebner, Simon., Semmer, & Elfering, (2005). Working conditions and three types of well-being: A longitudinal study with self-report and rating data. *Journal of Occupational Health Psychology*, 10(31–43).
- Greogy Moorhead dan Ricky W. Griffin. (2013). . "Perilaku organisasi manajemen sumber daya manusia dan organisasi " edisi 9. Selemba Empat.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Repository USU, June.
- Hagedoorn. (2003). Do high job demands increase intrinsic motivation or fatigue or both? The role of job control and job social support. *Academy of Management Journal*, 46.
- Harter. (2002). Business-unit level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes : A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. PT Bumi Aksara.
- Herwanto & Fitrah Tul Ummi. (2017). Pengaruh workplace well-being terhadap kinerja guru SD. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi Universitas Negeri Jakarta*, Vol. 6, No. 1.
- Horn. (2004). The student well-being model: A conceptual framework for the development of student well-being indicators. *International Journal of Adolescence and Youth*.
- Herwanto & Fitrah Tul Ummi. (2017). Pengaruh workplace well-being terhadap kinerja guru SD. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi Universitas Negeri Jakarta*, Vol. 6, No. 1.
- Ikhsan. (2008). *Sistem akuntansi perhotelan* : Graha Ilmu.
- John. (2011). *Self compassion: Conceptualization, correlates, & interventions*.

- American Psychological Association.
- Johnson. (2010). Job demands and work ability at older ages. *Journal of Aging & Social Policy*, 23.
- Jones, J. P. (2010). *Happiness at work, maximizing your psychological capital for Success* (W. Sussex (ed.)).
- Karasek. (1979). *Job demands, job decision latitude and mental strain : Implication for job design*. Administrative Science Quarterly 24.
- King, J. & Diener, E. (2005). The benefits of frequent positive affect: Does happiness lead to success? *Psychological Bulletin*, 131, 803–855.
- Knoers dan Haditono. (1999). *Psikologi perkembangan: Pengantar dalam berbagai bagian*. (Cetakan ke 2). Gajah Mada University Press.
- Lekka. (2003). *Work organisation and stress*. WHO.
- Love, Irani, Z., Standing, C., & Themistocleous, M. (2007). Influence of job demands, job control and social support on information systems professionals' psychological well-being. *International Journal of Manpower*, 28, 513–528.
- Munandar, A. S. (2012). *Stres dan keselamatan kerja "Psikologi industri dan organisasi* (P. U. Indonesia (ed.)).
- Nashori. (2018). Hubungan kepuasan kerja dan kesejahteraan psikologis pada karyawan dengan gaji di bawah satu juta. *Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia*.
- Nasrudin. (2010). *Psikologi Manajemen*. Cv Pustaka Setia.
- Nizar, Muhammad Afdi. (2011). Pengaruh Pariwisata terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. *Jurnal Kepariwisata Indonesia*, 6 (2). Hal. 195 – 211.
- Page. (2005). *Subjective wellbeing in the workplace*. School of Psychology Faculty of Health and Behavioural Sciences Deakin University.
- Papalia. (2009). *Perkembangan manusia edisi 10 buku I alih bahasa brian marswendy dari Buku human development 10th edition*. Hall (dalam Papalia, Olds & Feldman, 2007) Hall (dalam Papalia, Olds & Feldman, 2007).
- Pardana & Budiani. (2017). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan loyalitas karyawan pada PT.X. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 4(2), 1–7.
- Patrick, H. A. (2012). Job satisfaction and affective commitment. *The IUP Journal of Organizational Behavior*, XI, 22–36.
- Prayogo, Rangga Restu. (2018). *Perkembangan pariwisata dalam perspektif pemasaran*. PT Lontar Digital Asia.
- Quilim. (2016). Pengaruh kesejahteraan psikologis karyawan, job enrichment dan

- job enlargement terhadap kepuasan kerja pada PT. Bank mandiri (persero) tbk cabang ternate maluku utara. *Jurnal EMBA*, 4(1), 1356–1368.
- Robbins. (2003). *Perilaku organisasi. Edisi sembilan, jilid 2. Edisi bahasa Indonesia*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, P. S. dan T. A. J. (2012). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.
- Saifuddin, A. (2012). *Penyusunan skala psikologi (ed.2)*. In Pustaka Pelajar.
- Saputro. (2014). Aktivitas resepsionist dalam menangani tamu personal di AMEERA BOUTIQUE HOTEL YOGYAKARTA. *Jurnal Khasanah Ilmu*, V(2), 13–24.
- Sawitri. (2013). Pengaruh kualitas pelayanan, terhadap kepuasan dan loyalitas pelanggan tegal sari accomodation di Ubud. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 7(1).
- Schaufeli, W. & A. B. (2004). *UWES, utrecht work engagement scale preliminary manual version 1.1*. Netherland: Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Siagian. (2003). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja, cetakan pertama*. PT. Rineka Cipta.
- Sinaga, Supriono. (2010). “Potensi dan pengembangan objek wisata di kabupaten Tapanuli Tengah”. *Fakultas pariwisata Universitas Sumatera Utara*.
- Srivastava. (2012). Up-regulating positive emotions in everyday life: Strategies, individual differences, and associations with positive emotion and well-being. *Journal of Research in Personality*, 46(5), 504–516.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastiyono, A. (2016). *Manajemen penyelenggaraan hotel*. Alfabeta.
- Sutrisno. (2017). The effect of work motivation and discipline on employee productivity at PT. Anugerah agung in Jakarta. *Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 187–196.
- Wanda. (2012). Hubungan antara job demands dengan workplace well-being pada pekerja shif. *Jurnal Psikologi Pitutur*, 1(1).
- Watson, D., & Pennebaker, J. W. (1989). Health complaints, stress, and distress: Exploring the central role of negative affectivity. *Psychological Review*, 96(2), 234–254.
- Wayan, N. (2013). *Industri perhotelan*. Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Kejuruan.
- Wijayanti, A. (2019). *Strategi pengembangan pariwisata edukasi di kota Yogyakarta*. CV Budi Utama.

- World Tourism Organization. (1999). *International tourism a global. Perspective*, Madrid, Spain.
- Wulan. (2016). Job demands dan workplace well-being pada guru sekolah luar biasa negeri. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 5(1).
- Yuniar, F. (2011). Pengaruh citra merek dan kepuasan pelanggan terhadap loyalitas konsumen. *Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional "Veteran*.
- Yuniarti (2015). Pengaruh modal dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap workplace well-being. *Fakultas Psikologi, Universitas Islam Hidayatullah Jakarta*.