

ABSTRAK

Turnover intention adalah berhentinya individu dari sebuah organisasi dan disertai adanya pemberian imbalan keuangan oleh organisasi yang bersangkutan. *Turnover intention* merupakan tindakan pengunduran diri secara permanen yang dilakukan oleh karyawan baik secara sukarela atau pun tidak secara sukarela. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi lingkungan kerja fisik dengan *turnover intention* pada karyawan generasi millennial. Hipotesis yang diajukan peneliti adalah adanya hubungan yang negatif antara persepsi lingkungan kerja fisik dengan *turnover intention* pada karyawan generasi millennial. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan generasi millennial. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode skala dan jenis skala yang digunakan adalah skala likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *Product Moment dari pearson*. Berdasarkan analisis data diperoleh nilai korelasi $r_{xy} = -0,276$ dengan p (nilai signifikan) = 0.024 ($<0,050$) yang berarti ada hubungan negatif yang signifikan antara variabel persepsi lingkungan kerja fisik dengan variabel *turnover intention*. Hal tersebut menunjukkan hipotesis diterima, artinya Semakin tinggi persepsi lingkungan kerja fisik pada karyawan maka semakin rendah tingkat *turnover intention* pada karyawan. Sebaliknya, semakin rendah persepsi lingkungan kerja fisik pada karyawan maka semakin tinggi pula tingkat *turnover intention* pada karyawan.

Kata Kunci : *Karyawan Generasi Millennial, Persepsi Lingkungan Kerja Fisik, Turnover Intention*

ABSTRACT

Turnover intention is the termination of an individual from an organization and is accompanied by the provision of financial rewards by the organization concerned. Turnover intention is an act of permanent resignation carried out by employees either voluntarily or involuntarily. The purpose of this study was to determine the relationship between perceptions of the physical work environment and turnover intention among millennial generation employees. The hypothesis put forward by researchers is that there is a negative relationship between perceptions of the physical work environment and turnover intention in millennial generation employees. The subjects in this study were millennial generation employees. The data collection method used in this research is the scale method and the type of scale used is the Likert scale. The data analysis technique used is Pearson's Product Moment correlation analysis. Based on the data analysis, the correlation value of $r_{xy} = -0.276$ with p (significant value) = 0.024 (<0.050) means that there is a significant negative correlation between the perception of the physical work environment and the turnover intention variable. This shows that the hypothesis is accepted, meaning that the higher the perception of the physical work environment in employees, the lower the level of turnover intention in employees. Conversely, the lower the employee's perception of the physical work environment, the higher the employee's turnover intention.

Keywords: Millennial Generation Employees, Perceptions of the Physical Work Environment, Turnover Intention