

DAFTAR PUSTAKA

- Alfresia, V. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Assauri, S. 2008. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Azeez, R. O., F. I. Jayeoba., A. O. Adeoye. (2016). Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitment. *Journal of Management Research*, 8(2), 102-114.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifuddin. 2016. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Branham, L. (2012) *The 7 Hidden Reasons Employees Leave Second Edition*. New York : AMACOM.
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiyawati, N., Pratiwi, A. I., Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Caesar, S. P. (2018). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Heksa Solution Insurance*. Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana
- Cahyono, Dwi. 2005. *Pengaruh Mentoring Terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Prestasi Kerja Serta Niatan Untuk Pindah (Studi Empiris di Lingkungan Kantor Akuntan Publik)*. SNA VIII Solo.
- Chairani, Herlisa. 2014. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intentions Pada PT XYZ*, *tbk. Jurnal Manajemen*, 2(2):33-40.

- Ellitan, L. F. o. E. (2004). *Praktik-praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan*. Institute of Research and Community Outreach - Petra Christian University.
- Gie, Liang. 2000. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta : Liberty.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid, M., & Hasanah, U. (2016). Persepsi lingkungan kerja psikologis terhadap kepuasan kerja. *Journal An-nafs*, 1(2).
- Haholongan, R. (2018). Stres kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Harnoto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prehallindo, Jakarta, 2002.
- Jackson, Susan E., Randall S. Schuler, Steve Werner. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia 1*. Edisi Kesepuluh, Salemba Empat, Jakarta, 2011.
- Joarder, Mohd H. R., Mohmad Yazam Sharif., and Kawsar Ahmmed. 2011. Mediating Role of Affective Commitment in HRM Practices and Turnover intention Relationship: A Study in a Developing Contex. *Business and Economics Research Journal*, 2(4):135-158.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(2), 58–70.
- Kristanti, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota)*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1-10.
- Martin,C.A.(2005).From high maintenance to high productivity. *Industrial and Commercial Training*, 37 (1), 39-44.
- Mobley,W. H. 2011. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Iman Jakarta: Salemba Empat.

- Mokaya, S.O., Musau, J.L., Wagoki, J. and Karanja, K.(2013). Effect of Organizational Work Conditions on employee Job Satisfaction in the Hotel Industry in Kenya. *International Journal of Arts and Commerce*, 2(2), 174-189.
- Mubarok, J. M. (2019). *ANALISIS KARAKTERISTIK DAN KEBUTUHAN LAHAN PARKIR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SLEMAN (ANALYSIS OF CHARACTERISTIC AND PARKING REQUIREMENTS AT REGIONAL PUBLIC HOSPITAL IN SLEMAN)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Nardiana, S. (2014). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Ambiguitas Peran terhadap Intention to Quit: Stres kerja sebagai Variable Intervening. Skripsi. Universitas Diponegoro
- Oktaviani, A. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). *Turnover Intention (Niat Berpindah) Karyawan Berdasarkan Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik. Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 196-204.
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi guru dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru SMAN 1 Tanggul Jember. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144-160.
- Prihastuti. (1992). *Hubungan Antara Komitmen Kerja, Usia, Masa Kerja, Status Perkawinan, dan Tingkat Gaji dengan Intensi Turnover pada Perawat di RSUD. Fatmawati Jakarta Selatan. Universitas Gadjah Mada.*
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rustam, P. A. (2011). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sistem Penggajian terhadap Niat Pindah Kerja Karyawan pada PT. Sermani Steel. Makassar.*
- Sartika, D. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV.Putra Tama Jaya)*. *Management Analysis Journal*, 3(2), 25-34
- Staffelbach, B. (2008). *Turnover Intent*. Diploma Thesis. University of Zurich
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Maju.

- Septianna, A. (2021). *ANALISIS PENGARUH BURNOUT, JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION SALESMAN*. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 19(2).
- Swastiti, P. I. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intentions (Studi Pada Karyawan Tetap Generasi Milenial Di Jabodetabek)* (Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banking School).
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Simanjuntak, Burhan. 2003. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT. Remaja Yosda Karya
- Sopiah, S. (2008). *Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Pimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank*. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 12(2), 308-317.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sudjana, Nana. 2005. *Metoda Statistika*. Bandung: PT Tarsito Bandung
- Sukoco, Badri Munir. 2007. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Tambunan, A. P. (2018). *Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis*. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 4(2), 175-183.
- Wicaksono, R. S. (2020). *Work engagement sebagai prediktor turnover intention pada karyawan generasi millennial di pt tri-wall indonesia*. *Acta Psychologia*, 2(1), 55-62.
- Walgito, Bimo. (2004). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Wesner, M. S., & Miller, T. (2008). *Boomers and millennials have much in common*. *Organization Development Journal*, 26(3), 89.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Prenada.
- Wulandari, F., & Mustikawati, R. I. (2017). *PENGARUH PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI LINGKUNGAN KERJA AKUNTAN PUBLIK TERHADAP PILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (STUDI EMPIRIS PADA MAHASISWA AKUNTANSI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA)*. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 5(3).

Yunita, N. K. L., & Putra, M. S. (2015). *Pengaruh keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Yuningsih, N., Putra, M., & Maryadi, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Karya Teknik Nusantara Karawang. *JURNAL PELITA ILMU*, 15(01), 25-30.

Yuswohady. (2016). Millennial Trends 2016. Diakses pada 23 Mei 2022 dari <http://www.yuswohady.com/2016/01/17/millennial-trends-2016/>