

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil temuan penelitian melalui wawancara, maka dapat ditarik kesimpulan, yang pertama terdapat pelaksanaan OCB oleh karyawan PT. Berkah Bumi. Kedua pengamalan OCB dari setiap karyawan berbeda-beda. Namunterdapat benang merah bahwa sikap tolong menolong antar karyawan yang merupakan bagian dari dimensi *altruism* telah menjadi budaya bagi perusahaan. Ketiga kesediaan karyawan untuk melakukan pekerjaan tanpa adanya keluhan danrela melakukan *overtime* demi terselesaikannya tanggungjawab pekerjaan. Selain itu, penerapan OCB di PT. Berkah Bumi dapat berguna dalam mengatasi masalah manajemen sumber daya manusia khususnya terkait ketersediaan tenaga kerja.

#### **B. Saran**

Bagi karyawan, diharapkan dapat secara konsisten melakukan perilaku OCB demi terciptanya lingkungan kerja yang harmonis. Bagi perusahaan, diharapkan hasil temuan terkait OCB dalam penelitian ini dapat dijadikan rumusan dalam membuat budaya organisasi. Serta bagi peneliti selanjutnya, diharapkan memperhatikan keterbatasan penelitian ini yang secara terbatas hanya dalam ruang lingkup PT. Berkah Bumi. Sehingga sulit untuk melakukan generalisasi hasil untuk tempat lain. Karena setiap setting penelitian memiliki karakteristik yang berbeda-beda. Pada peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperkaya hasil penelitian dengan menambahkan variabel demografi seperti perbedaan jenis kelamin.