

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap *toxic leadership* dengan *burnout* pada karyawan bagian operator di PT AAP. Semakin positif persepsi terhadap *toxic leadership* maka semakin tinggi *burnout* pada karyawan, begitupun sebaliknya semakin negatif persepsi terhadap *toxic leadership* maka semakin rendah *burnout* pada karyawan.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian, yaitu :

1. Bagi karyawan bagian operator di PT AAP

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan bagian operator di PT AAP memiliki persepsi yang positif terhadap *toxic leadership*, diharapkan dengan penelitian ini karyawan bagian operator di PT AAP dapat memiliki persepsi yang negatif terhadap *toxic leadership* dengan berusaha selalu berpikiran positif terhadap *leader* baik secara verbal maupun nonverbal, dan melihat sisi baik yang ada pada *leader*.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti yang akan meneliti variabel yang sama disarankan untuk memilih faktor lain yang dapat mempengaruhi *burnout* seperti kondisi kerja yang buruk, kurangnya kesempatan untuk promosi, adanya prosedur dan aturan kaku, tuntutan pekerjaan yang terlalu besar, faktor jenis kelamin, usia, dan harga

diri. Selain itu, disarankan untuk melakukan penelitian secara langsung bertemu dengan subjek.