

DAFTAR PUSTAKA

- Alifian, R dan Suwarsi, S. (2019). Pengaruh Work Life Balance dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Kesehatan Cirebon. *Prosiding Manajemen*, 5(2), 1217-1225
- Ariawaty, R. R. N & Cahyani, M. D. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 13(2), 97-104
- Azwar, S. (2004). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, Saifuddin. 2012. *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, Saifuddin. 2012. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*: Pustaka Belajar
- Bintang, S. K & Astiti, D. P. (2016). *Work-Life Balance* dan Intensi Turnover pada Pekerja Wanita Bali di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3(3), 382-394.
- Bulger, C. A., & Fisher, G. G. (2012). *Ethical Imperatives of Work/Life Balance. Work and Quality of Life*, 181–201. doi:10.1007/978-94-007-4059-4_10
- Cahill, K. E., Mcnamara, T. K., Pitt-catsouphes, M., & Valcour, M. (2015). Linking Shifts in the National Economy with Changes in Job Satisfaction, Employee Engagement and Work – Life Balance. *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, 56, 40–54.

- Cahyono, A. (2015). Hubungan Karakteristik dan Tingkat Pengetahuan Perawat terhadap Pengelolaan Keselamatan Pasien di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Widya*, 3(2), 97-102
- Choi, B., Kurowski, A., Bond, M., Baker, D., Clays, E., De Bacquer, D., & Punnett, L. (2012). *Occupation-differential construct validity of the Job Content Questionnaire (JCQ) psychological job demands scale with physical job demands items: a mixed methods research. Ergonomics*, 55(4), 425–439. doi:10.1080/00140139.2011.645887
- Delecta, P. (2011). *Review Article Work-Life Balance. International Journal of Current Reseach*, 3(4), 186-189
- Dina. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184-199
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C.S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441
- Gawron, V. J. (2008). *Human performance, workload, and situational wareness measures (2nd ed.)*. CRC Press
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocation Behavior*, 63, 510–531. doi: 10.1016/S0001-8791(02)00042-8
- Gunawan, G., Nugraha, Y., Sulastiana, M., & Harding, D. (2019). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work Life Balance di Indonesia. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 8(2), 88-94
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

- Handayani, A. (2013). Keseimbangan Kerja Keluarga pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori Border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90-101
- Hastuti, E. S., & Utami, A. E. W. (2022). Work Life Balance Pada Perawat Wanita Yang Memiliki Anak Bawah Lima Tahun (Balita), di RSUD Bayu Asih Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(1), 1-8
- Hera, Rasyidin, & Hasmin. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja (Burnout) dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*, 1(1), 119-135
- Hidayat, A. Aziz Alimul. (2009). *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan Edisi 2*. Jakarta: Penerbit Salemba Medika.
- Hudson. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*, 20:20 series
- Hutabarat, Y. (2017). *Dasar Dasar Pengetahuan Ergonomi*. Malang: Media Nusa Creative
- Irawati, R & Carrollina, D, A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, 5(1), 53-58
- Jones, F., Burke, R.J., & Westman, M. (2013). *Work-Life Balance: A Psychological Perspective*. USA: Psychology Press,
- Kalendesang, M. P., Bidjuni, H., & Malara, R. T. (2017). Hubungan Konflik Peran Ganda Perawat Wanita sebagai Care Giver dengan Stres Kerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Prof. DR. V. L. Ratumbuang Provinsi Sulawesi Utara. *Journal Keperawatan*, 5(1),

- Karakas, F., Dean Lee, M., & MacDermid, S. M. (2004). *A qualitative investigation into the meaning of family well-being from the perspective of part-time professionals. Equal Opportunities International, 23(1/2), 57–77.* doi:10.1108/02610150410787855
- Kasmarani, M. K. (2012). Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental Terhadap Stres Kerja pada Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat, 1(2), 767-776*
- Kelliher, C., Richardson, J., & Boiarintseva, G. (2018). *All of work? All of life? Reconceptualising work-life balance for the 21st century. Human Resource Management Journal.* doi:10.1111/1748-8583.12215
- Khoiriyah, D., Sari, E. Y. D., & Widiani, H. S. (2020). Keterikatan Kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance Dan Kebahagiaan. *Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Lampung, 2(1), 40-51*
- Kinman, G., & Jones, F. (2008). A life beyond work? Job demands, work-life balance and wellbeing in uk academics. *Journal of Human Behavior in the Social Environment, 17(1-2), 41–60.* doi:10.1080/10911350802165478
- Korunka, C., & Kubicek, B. (Eds.). (2017). *Job Demands in a Changing World of Work.* doi:10.1007/978-3-319-54678-0
- Kuntari, C. M. I. S. R. (2015). Hubungan *Work-Family* dengan *Work Engagement* pada Perawat Wanita. *Jurnal Psikologi Ulayat, 2(1), 407-417*
- Latama, Z. N., Muhardi, & Tasya, A. (2022). Pengaruh Psychological Distress dan Beban Kerja Terhadap Work-Life Balance Perawat di Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa), 19(01), 10-19*
- Latifah, N. (2015). Kesejahteraan Psikologis Pada Wanita Dewasa Muda yang Belum Menikah. *Jurnal Bimbingan dan Konseling, 2(4), 1-12*
- Lestari, Y.I. (2017). Fear Of Success Pada Perempuan Bekerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Hardiness. *Jurnal Psikologi, 13(1), 55-63*

- Longo, L., & Leva, M. C. (Eds.). (2019). *Human Mental Workload: Models and Applications. Communications in Computer and Information Science*. doi:10.1007/978-3-030-32423-0
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staf Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671-4680
- Mayangsari, M. D & Amalia, D. (2018). Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pada Wanita Karir. *Jurnal Ecopsy*, 5(1), 43-50
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran *Work-Life Balance* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 20(20), 606-620
- Murdaningrum, R. (2021). Hubungan Beban Kerja dengan *Work-Life Balance* pada Wanita Karir Single Parent. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 4, 1054-1062
- Ng, L.P., Chen, I.C., Ng, H.F., Lin, B., & Kuar, L.S. (2017). Influence of job demands and job control on work-life balance among taiwanese nurses. *Journal Nursing Of Manajement*, 25(6). 438-448.
- Nurumal, Mohd S & Aung, Khin T. (2017). *Work-Life Balance among Teaching Hospital Nurses in Malaysia*. *Global Journal of Health Science*, 9(8),81-89. Doi: 10.5539/gjhs.v9n9p81

- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Work-Life Balance* (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 1-9
- Nordenmark, M., Vinberg, S., & Strandh, M. (2009). Job control and demands, work-life balance and wellbeing among selfemployed men and women in Europe. *Vulnerable Groups & Inclusion*, 1-18.
- O'Brien, M., & Wall, K. (2016). *Comparative Perspective on Work-Life Balance and Gender Equality: Father on Leave Alone*. Berlin, Germany: Springer
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Unud*, 6(6), 3370–3397.
- Poluan, A. R. (2018). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(4), 347-356
- Poulose, S., & Dhal, M. (2020). *Role of perceived work-life balance between work overload and career commitment*. *Journal of Managerial Psychology*, 35(3), 169–183. doi:10.1108/jmp-03-2018-0117
- Poulose, S. & Sudarsan. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1-7
- Purbaningrat, P. M & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1149-1165
- Pratiwi, M. A., Haryani, D. S., & Putri, A. S. (2021). *Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Di Non Profit Organization Kota Tanjung Pinang*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 397-408

- Rabani, T & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Work-Life Balance Pada Karyawan Staf Gudang PT. X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1-15
- Rizky, D & Afrianty, T. W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dengan *Work-Life Balance* sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 47-53
- Rizqiansyah, M. Z. A. (2017). Hubungan Antara Beban Kerja Fisik dan Beban Kerja Mental Berbasik Ergonomi Terhadap Tingkat Kejenuhan Kerja Pada Karyawan PT Jasa Marga (PERSERO) Tbk Cabang Surabaya Gempol. *Jurnal Sains Psikologi*, 6(1), 37-42
- Rohman, M. K & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19-27
- Rondonuwu, F.A., Rumawas, W., & Sandra, S. (2018). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30-38
- Ruswanti, E & Jacobus, O. A. (2013). Konflik Antara Pekerja dan Keluarga, Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. *Forum Ilmiah*, 10(1), 81-89
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The handbook of work and health psychology*. England: John Wiley & Sons. Diunduh dari <http://www.al-edu.com/wp-content/uploads/2014/05/Handbook-of-Work-and-Health-Psychology-2Ed-2003.pdf>

- Shabrina, D & Retnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara Work-Life Balance dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27-23
- Sitanggang, P. H & Ikhrum, M. A. D. (2016). Pengaruh Work-Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Kota Kediri Jawa Timur). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 9(2)
- Siwi, W., Luthfi, A., & Nasrul, P. (2011). Perbedaan Kecerdasan Emosional ditinjau dari Persepsi Penerapan Disiplin Orangtua pada Mahasiswa UIEU. *Jurnal Psikologi*, 9(1), 16–28.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarso & Kusdi. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), 72 – 79
- Susijawati, N., Maryam, S., & Lisa, H. S. (2017). Konflik Peran Ganda, Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada RSUD Gunung Jati Kota Cirebon. *Jurnal Logika*, 19(1), 69- 72
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri*. Solo: Harapan Press

- Tarwaka, S., Bakri, & Lilik, S. (2004). *ERGONOMI Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press
- Thirapatsakun, T., Kuntonbutr, C., & Mechinda, P. (2014). The relationships among job demands, work engagement, and turnover intentions in the multiple groups of different levels of perceived organizational supports. *Universal Journal of Management*, 2(7), 272-285.
- Triningsih, N.N., Suputra, G.A., & Agustina, M.D.P. (2021). Pengaruh Konflik *Work Family Conflict* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita RSUD Wangaya Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, dan Pariwisata*, 1(1), 412-430
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT PLN PERSERO AREA AMBON. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada PT Mayora Indah). *Agora*, 8(1), 1-6
- Yulia, A. R. (2017). Pengaruh Pekerjaan-Keluarga dan Dukungan Sosial serta Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Wanita Di RSD dr, Soebandi Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 11(1), 76-90